



2022 年度 环境、社会及公司治理报告



澜起科技股份有限公司

股票代码：688008

目录

关于本报告	1	附录1：关键绩效表	50
董事长寄语	2	附录2：GRI内容索引	52
关于澜起	3		



01
责任创建
合规高效

治理架构	15
风控管理	17
商业道德	19
信息披露	20
信息安全	21
ESG管治	23

创新驱动	27
质量管理	29
清洁技术	30
知识产权	31
用户体验	32



02
创芯赋能
品质服务



03
携芯共享
合作共赢

供应商管理	34
负责任矿产管理	35
产业协同	36

人才吸引	39
人才发展	40
健康与安全	42
员工关怀	43



04
芯系员工
温暖关怀



05
和谐共创
绿色澜起

应对气候变化	46
减少环境足迹	47
投身社会公益	48



关于本报告

报告简介

本报告是澜起科技股份有限公司，连同其附属公司（统称“我们”“公司”或“澜起科技”）发布的首份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”），旨在阐述公司在环境、社会及公司治理（即为 Environmental, Social and Governance, 以下简称“ESG”）方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理和成效，以响应利益相关方及社会公众的期望。

报告范围及边界

本报告聚焦澜起科技股份有限公司于2022年1月1日至2022年12月31日期间（以下简称“报告期”或“本年度”）的信息和数据，部分信息和数据将追溯到2021年及之前，或延申至2023年。本报告内容涵盖澜起科技及其子公司。公司业务详情请参阅2022年年度报告。

报告编制依据

本报告以全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《可持续发展报告指南 (GRI Standards) 》（以下简称“GRI标准”），以及联合国可持续发展目标 (SDGs) 作为报告指导性参考。

资料来源及可靠性保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。本报告涉及的货币金额均以人民币作为结算货币。

报告编制流程

本报告内容是按照一套既有系统的程序而厘定的。有关编制程序包括工作小组组建、识别重要的利益相关方、利益相关方沟通、识别和排列ESG相关重要议题、建立指标体系、决定信息披露边界、材料和数据分析整合、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于2023年4月27日获董事会审批通过。

报告发布形式

本报告以电子文档形式发布，读者可登陆上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及本公司网站（<http://www.montage-tech.com/>）查阅。

联系我们

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

联系方式：021-5467 9039

电子邮箱：ir@montage-tech.com

董事长寄语

秉承匠心精神，以持续创新驱动卓越成长

过去一年，在复杂、严峻的外部环境下，公司始终秉持“专注、创新、跨越”的理念，以“让数据传输更高效、让数据运算更安全”为目标，全面布局互连类和数据处理类两大芯片领域，我们的产品持续推陈出新，业务不断拓展，经营业绩大幅增长，澜起已经从一家细分领域的单项冠军，逐渐成长为一家国际领先的数据处理及互连芯片设计公司。

在互连芯片领域，我们的产品愈加丰富，我们的综合竞争实力越来越强。一方面，我们在传统优势领域持续巩固全球行业领导者的地位，我们牵头制定DDR5内存接口国际标准，率先发布多款DDR5内存接口芯片新子代产品；另一方面，在具有巨大潜力的CXL技术领域，澜起引领全球，于2022年5月发布了全球首款CXL内存扩展控制器芯片（MXC），特别让我们值得骄傲的是，MXC的发布时间正值上海疫情最艰难的时刻，项目团队驻扎公司近两个月，克服重重困难，最终实现了MXC芯片的全球首发，该产品随后被三星电子、海力士等公司采用，用于CXL存储产品的研发。此外，在过去一年，我们还陆续发布了DDR5 CKD芯片工程样片和PCIe 5.0/CXL 2.0 Retimer等产品，对公司都具有里程碑意义。互连芯片产品线2022年度实现销售收入27亿元，创下公司历史新高。

在数据处理芯片领域，我们布局的津逮®CPU和AI芯片两款战略级产品，均取得了重要进展。目前公司已经发布了第四代津逮®CPU，2022年相关产品线实现销售收入9.4亿元，保持稳健增长；我们的第一代AI芯片采用了“近内存计算”架构，这是澜起迄今为止研发的复

杂度最高的一款产品，研发团队迎难而上，顺利完成流片并成功点亮。

能取得今天的业绩，依靠的是全体员工的共同努力。过去三年，公司员工人数稳步增长，已经从2019年底的334人增加到2022年底的641人，接近翻了一倍。我们可喜地看到，老员工愈发成熟，而新员工也在快速成长，很多校招生已经成长为我们的青年骨干。

有了优秀的团队，只要我们看准战略方向，坚持“专注”和“创新”，实现经营业绩上的“跨越”就会水到渠成。公司坚持自主创新的发展战略，在过去五年里公司飞速发展，经营业绩实现大幅增长，营业收入与净利润均创公司历史新高。其中，营业收入从2017年的12亿元增长到2022年的37亿元，特别是最近三年，公司营业收入分别为18亿元、26亿元、37亿元，可以说是一年上一个新台阶；净利润方面，2022年实现净利润13亿元，是2017年的3.7倍，我们交出了一份亮眼的成绩单。

公司始终秉持精益求精的匠心精神，以创新为驱动力，致力于为客户提供高性能、低功耗的芯片解决方案，以更好服务客户需求，助力公司卓越成长。与此同时，公司坚守对利益相关方的责任，把恪守商业道德、遵守法律法规作为企业经营的基本准则，建立合规、和谐的运营环境，持续强化业务风险管理，助力公司业务健康长久地发展。

人才是实现企业创新和发展的战略资源。我们充分发挥澜起特色，建

立健全人才精细化管理体系，坚持推进人才全球化布局。公司量体裁衣，构建了管理层及各级员工的立体培训体系，努力提供专业的培训课程和职业发展机会，提升员工的市场竞争力。

在环境方面，公司紧跟国家发展战略，助力“碳达峰、碳中和”目标的实现。我们基于绿色发展理念，控制办公运营过程中的碳排放，降低对环境的影响，促进绿色低碳的可持续发展。公司从自身集成电路设计企业的特色出发，通过研发创新降低行业能源消耗，协力全球“绿色地球”目标的达成。同时，我们践行社会责任，回馈社会，组织并参加各类志愿活动，设立爱心基金会，积极投身教育事业、无偿献血、抗击疫情等公益领域，努力实现公司与社会、环境协同可持续发展。

展望2023，数字经济将蓬勃发展，作为一家为数字经济基础设施提供硬件支撑的芯片设计企业，公司将围绕数据处理及互连芯片领域深耕，通过持续的研发创新为数字基础设施提供高性能、高安全、高可靠性的芯片产品，为推动全球数字经济高质量发展贡献澜起力量！



杨崇和 博士
澜起科技董事长兼首席执行官

关于澜起



澜起科技成立于2004年，是国际领先的数据处理及互连芯片设计公司，致力于为云计算和人工智能领域提供高性能、低功耗的芯片解决方案，目前公司拥有互连类芯片和津逮®服务器平台两大产品线。作为科创板首批上市企业，澜起科技于2019年7月登陆上海证券交易所，股票代码为688008。公司总部设在上海，并在昆山、北京、西安、澳门及美国、韩国等地设有分支机构。

公司总部

中国
上海

分支机构

中国
昆山 北京 西安 澳门

海外
美国 韩国

发展历程

澜起®

2004.05
澜起科技成立

2008.06
公司DDR2高级内存
缓冲器芯片（AMB）
完成认证

2006.01
公司第一款芯片
开始量产

2006.06
公司获得首个授
权发明专利

2011.08
公司DDR3寄存缓冲
器芯片、内存缓冲器
芯片完成认证

自公司2011年累计盈
利以来，已连续12年
持续盈利

2013.10
公司DDR4寄存
时钟驱动器芯片、
数据缓冲器芯片
完成认证

2014.10
公司荣获全球半导体
联盟（GSA）最佳财
务管理奖

2016.01
公司与清华大学
和英特尔公司联
手研发新型通用
处理器

2019.05
公司第一代津逮®CPU成功量产

2019.07
作为首批科创板企业成功登陆
上海证券交易所

2020.09
公司PCIe 4.0 Retimer
系列芯片成功量产

2022.05
公司发布全球首款CXL内存扩展控制器芯片（MXC）

2022.05
公司率先试产DDR5第二子代RCD芯片

2022.09
公司发布业界首款DDR5第一子代CKD芯片工程样片

2022.10
第三代津逮®CPU系列产品通过VMware兼容性认证

2022.12
公司发布业界首款DDR5第三子代RCD芯片工程样片

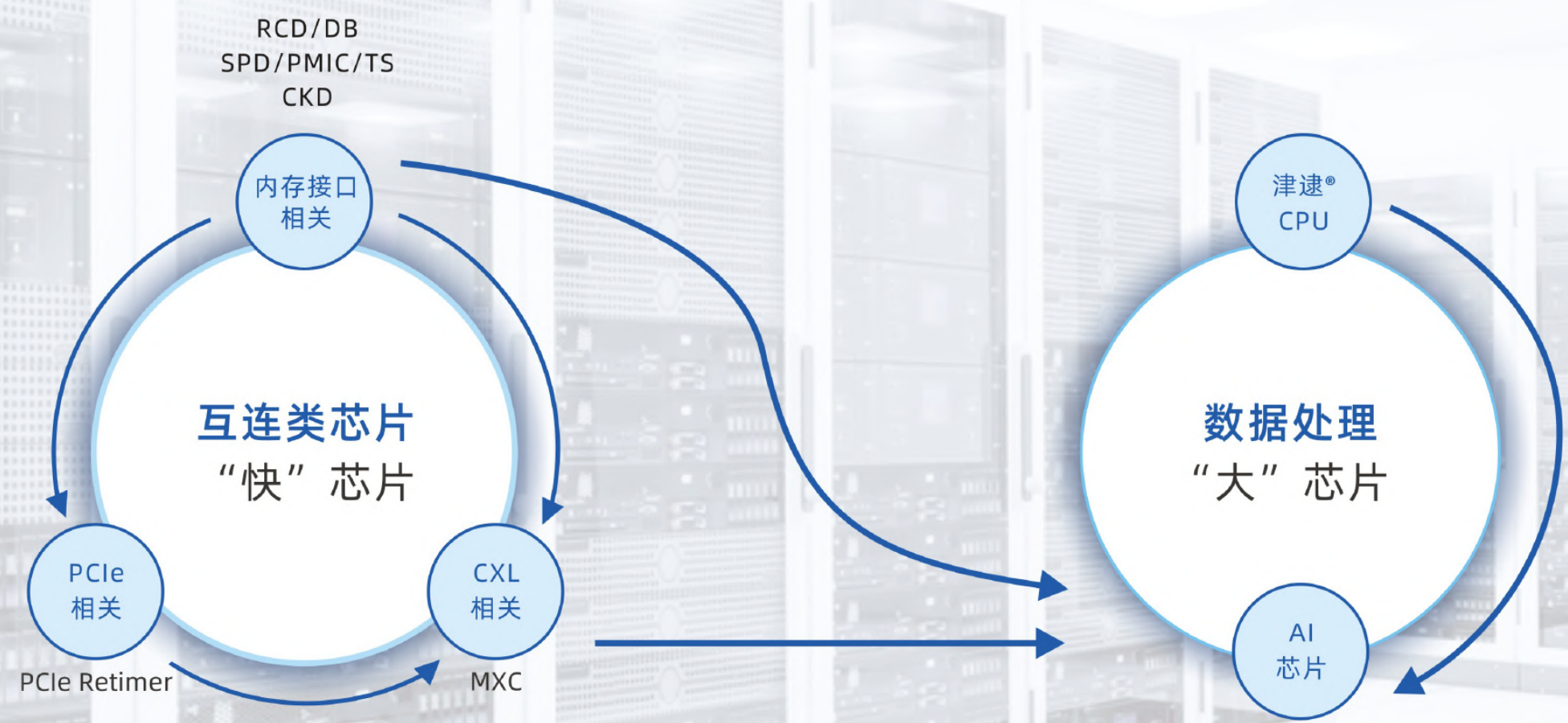
2021
公司被认定为制造业单项冠军示范企业、国家技术创新示范企业

2021.09
津逮® CPU累计出货量超过10万颗

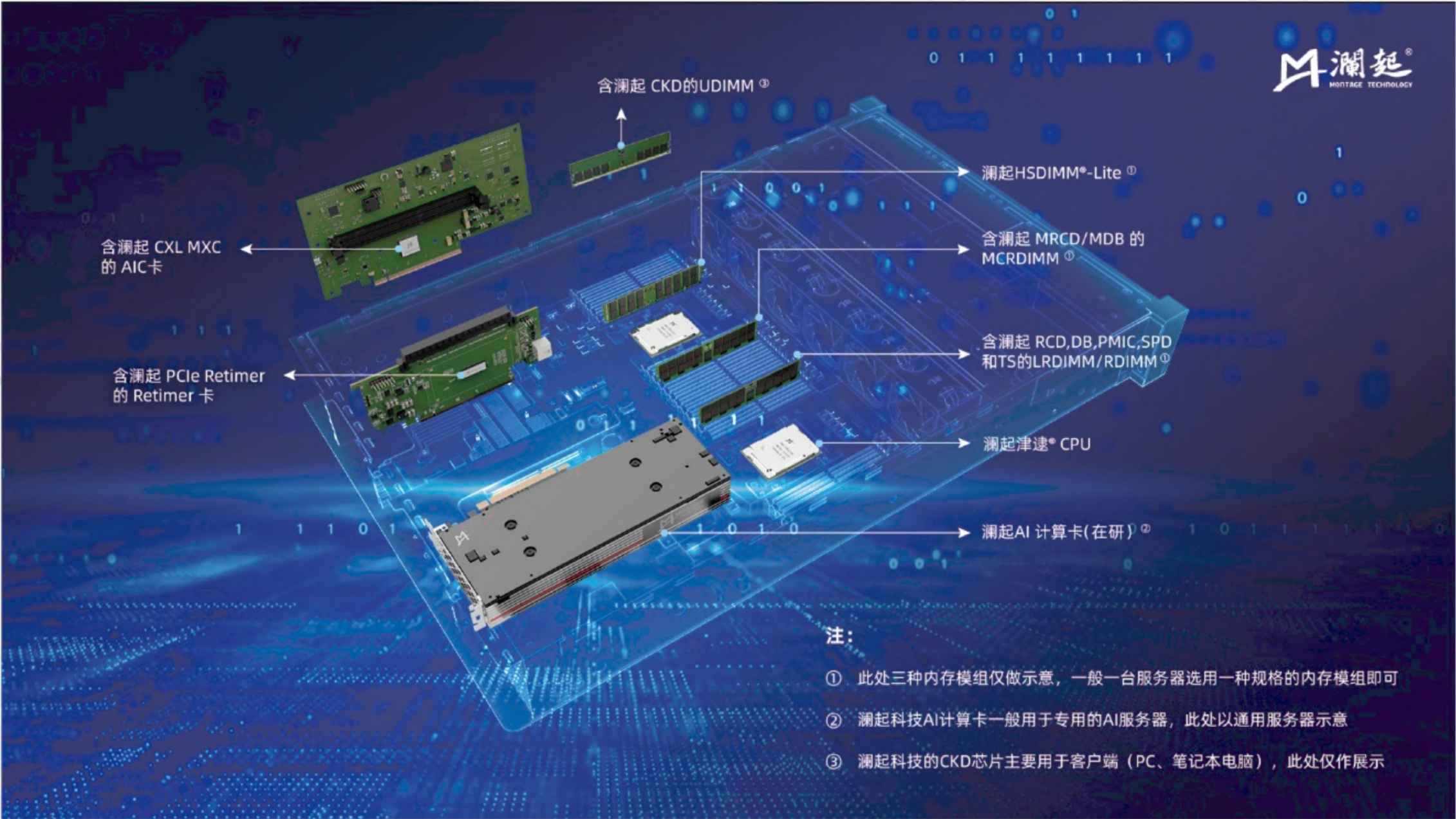
2021.10
公司DDR5第一子代内存接口及模组配套芯片量产出货

业务领域

公司致力于为云计算和人工智能领域提供高性能、低功耗的芯片解决方案，主要围绕数据处理及互连芯片两个领域进行产品布局。



专注高速互连及高性能数据处理相关技术



公司产品示意图

主要产品

互连类芯片产品线

内存接口芯片

内存接口芯片是服务器内存模组的核心逻辑器件，其主要作用是提升内存数据访问的速度及稳定性，公司先后推出了DDR2-DDR5系列内存接口芯片。

公司于2022年5月在业界率先试产DDR5第二子代RCD芯片，并于同年9月发布了首款DDR5第三子代RCD工程样片。



内存模组配套芯片

DDR5内存模组需要三种配套芯片，分别是串行检测集线器（SPD）、温度传感器（TS）以及电源管理芯片（PMIC）。

公司与合作伙伴共同研发的DDR5内存模组配套芯片已实现量产出货。



PCIe Retimer芯片

PCIe Retimer芯片是适用于PCIe高速数据传输协议的超高速时序整合芯片，主要解决数据中心数据高速、远距离传输时，信号时序不齐、损耗大、完整性差等问题。

公司的PCIe 5.0/CXL 2.0 Retimer芯片已成功实现量产，可为业界提供稳定可靠的高带宽、低延迟PCIe 5.0/CXL 2.0互连解决方案。



MXC芯片

公司发布的全球首款CXL内存扩展控制器芯片（MXC），可大幅扩展内存容量和带宽，满足高性能计算、人工智能等数据密集型应用日益增长的需求。



CKD芯片

公司发布的业界首款DDR5第一子代时钟驱动器（CKD）工程样片，支持数据速率高达6,400MT/s，并支持低功耗管理模式，用于新一代台式机和笔记本电脑内存，为内存厂商提供全面、卓越的DDR5内存接口解决方案。



津逮®服务器平台产品线

津逮®CPU

津逮®CPU是公司推出的一系列具有预检测、动态安全监控功能的x86架构处理器，适用于津逮®或其他通用的服务器平台。

公司已量产三代津逮®CPU，并已发布全新第四代津逮®CPU。公司通过在津逮®CPU领域不断深耕，可为云计算、企业应用、人工智能及高性能计算提供澎湃算力支持。



混合安全内存模组

混合安全内存模组采用公司具有自主知识产权的内存监控技术，可为服务器平台提供更为安全、可靠的内存解决方案。

公司面对不同应用场景推出两大系列产品：标准版混合安全内存模组（HSDIMM®）和精简版混合安全内存模组（HSDIMM®-Lite）。



AI芯片

公司在研的AI芯片采用了近内存计算架构，主要用于解决AI计算在大数据吞吐下推理应用场景中存在的CPU带宽、性能瓶颈及GPU内存容量瓶颈问题，为客户提供低延时、高效率的AI计算解决方案。

行业地位

作为行业革新的领跑者，公司拥有卓越的技术优势及行业地位，通过国际标准制定机构等渠道，积极促进行业相关标准及制度的建立及发展，共同推进行业健康稳定发展。

市场地位

全球可提供DDR4内存接口芯片的三家厂商之一，
全球唯二可提供DDR5内存接口及模组配套芯片全套解决方案的厂商之一

公司的DDR4和DDR5内存接口芯片产品已成功进入国际主流内存、服务器和云计算领域，占据全球市场的**重要份额**

全球量产PCIe 4.0 Retimer芯片的三家厂商之一，
全球第二家量产PCIe 5.0 / CXL 2.0 Retimer芯片的厂商

全球首家发布CXL 内存扩展控制器（MXC）的厂商

业界首款 DDR5 CKD芯片工程样片

行业协会

全球微电子行业标准制定机构JEDEC（固态技术协会）
董事会成员之一

在JEDEC下属的三个委员会及分会中**担任主席职位**，并在相关细分领域的产品标准制定方面具有重要话语权

公司董事长兼CEO杨崇和博士是JEDEC “杰出管理领袖奖” 首位获奖者，并被IEEE授予终身院士（IEEE Life Fellow）称号

行业标准

牵头制定 DDR5内存接口芯片及高带宽内存接口芯片MDB等产品的国际标准

积极参与DDR5 CKD芯片和DDR5内存模组配套芯片等产品的国际标准制定

发明的“1+9” 分布式缓冲内存子系统框架被JEDEC国际标准采纳，并在在DDR5世代演化为“1+10” 框架，继续作为LRDIMM的国际标准，并进一步作为基础架构衍生出MRDIMM国际标准

全球 TOP2

DDR5 内存接口芯片
供应商

全球No.2

量产 PCIe 5.0/CXL 2.0
Retimer芯片

董事会成员

JEDEC
固态技术协会

全球No.1

首发CXL 内存扩展
控制器芯片

全球No.1

业界首款CKD
芯片工程样片

企业文化

$$a=f.i^{\text{®}}$$

accelerating with focus & innovation

专注·创新·跨越

出自宋代诗人苏辙的诗作

“止为谭渊深 动作涛澜起”



企业愿景

成为专注于数据处理
及互连领域创新的国
际化芯片设计公司



企业使命

让数据传输更高效
让数据运算更安全



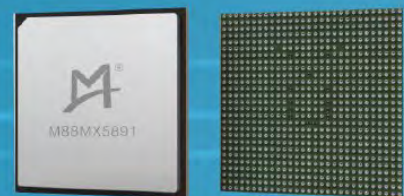
企业文化

专注、创新、跨越
秉承匠心精神
以持续创新驱动卓越成长

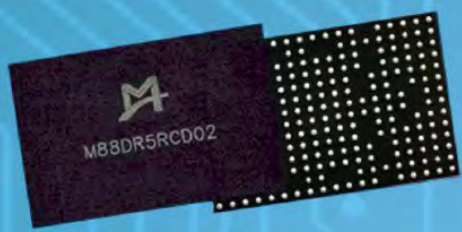
2022年大事记

5月

澜起科技发布全球首款CXL™内存扩展控制器芯片



澜起科技率先试产DDR5第二子代RCD芯片



澜起科技与三星电子合作推出CXL™内存产品



8月

澜起科技获世界半导体大会两项重磅荣誉



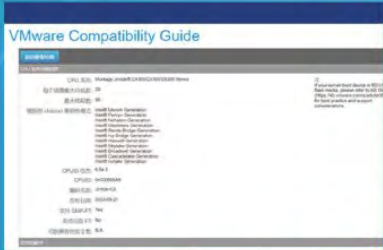
9月

澜起科技发布业界首款DDR5第一子代时钟驱动器工程样片



10月

澜起科技第三代津逮® CPU系列产品通过VMware兼容性认证



11月

澜起科技杨崇和博士在世界互联网大会乌镇峰会发表主旨演讲



澜起科技杨崇和博士晋升为IEEE终身院士



澜起科技荣膺美光科技“供应商日”两项大奖



12月

澜起科技发布业界首款DDR5第三子代寄存时钟驱动器工程样片



业绩表现

2022年，澜起科技专注于数据处理与互连芯片两大领域，围绕战略目标和经营计划稳步开展各项工作，产品研发和业务拓展取得积极成效，经营业绩实现大幅增长。2022年，公司营业收入、净利润、互连类芯片产品线销售收入再创历史新高。



2022年ESG绩效

经济绩效 历史新高

总收入

36.72亿元

同比增长43.33%

净利润

12.99亿元

同比增长56.71%

合规基石

- 36%女性董监高占比
- 100%董监高三会出席率
- 100%新员工网络安全意识宣贯覆盖率

创“芯”赋能

- 研发技术人员共计468人，占员工总数的73%
- 研发投入5.63亿元，占营业收入的15%
- 全球首发4款新产品，CXL MXC芯片引领全球前沿技术

绿色势能

- 相同速率下，DDR5第二子代内存接口产品较第一子代功耗降低5%-10%
- 相同计算量下，第四代津逮® CPU较第三代耗电量减少近9%
- 3.11吨年人均碳排放量

质量为本

- 客户满意度大于90%
- 0起质量事故
- 100%供应商负责任矿产采购审查覆盖率

回馈社会

- 组织志愿活动6次
- 捐赠物资与现金价值超过60万元

“芯”系员工

- 100%劳动合同签订率及商业保险覆盖率
- 100%员工培训覆盖率
- 94%股权激励综合覆盖率
- 29%女性员工占比
- 117人次专利奖励

荣誉奖项



国家知识产权优势企业
国家知识产权局



董事长被授予IEEE终身院士
国际电气与电子工程师协会

第二十三届中国专利优秀奖项目名单

序号	专利号	专利名称	专利权人	发明人
774	ZL201310457969.2	一种低功耗的DAC驱动电路及方法	中广核工程有限公司、中广核核装备有限公司、上海电气核电设备有限公司	叶卫强、李刚
786	ZL201310470073.6	一种基于融合算法的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
771	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
789	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
804	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
811	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
812	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武
813	ZL201310450072.0	一种基于云计算的图像识别方法及系统	中国航空工业集团公司、中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究所	李俊、李俊武

第二十三届中国专利优秀奖
国家知识产权局



杰出性能奖、杰出质量奖
美光科技



第四届上海知识产权
创新奖专利二等奖
上海市人民政府



2022年度首届安全可信
优秀解决方案
中关村可信计算产业联盟



年度重大创新突破产品
中国电子信息产业发展研究院

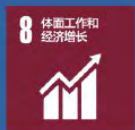


2021-2022年度中国高速互连
芯片技术领军企业奖
世界半导体大会暨
南京国际半导体博览会

01 责任创建 合规高效

澜起科技坚守对各方的责任，以诚实和正直为经营原则，通过持续完善治理架构、强化内控与风险管理水平、保障商业道德、加强信息披露与信息安

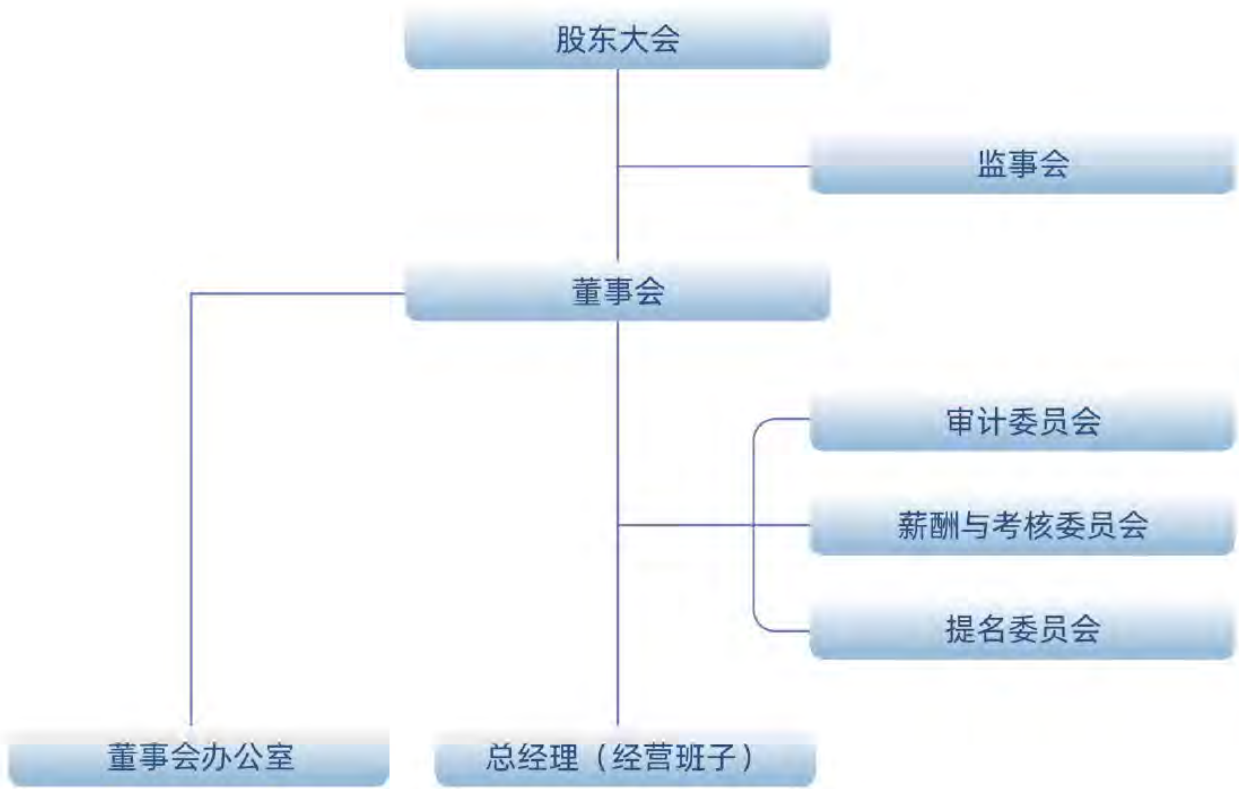
- 商业道德与合规
- 经济绩效
- 信息披露透明度
- 利益相关方沟通与合作
- 风险管理
- ESG管治
- 网络安全与数据隐私



治理结构

澜起科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，健全公司治理体系，公司决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范。

公司建立了以股东大会、董事会、监事会组成的法人治理结构，在董事会下设立审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，已基本建立较为完善的公司治理体系，保障公司稳健运营。



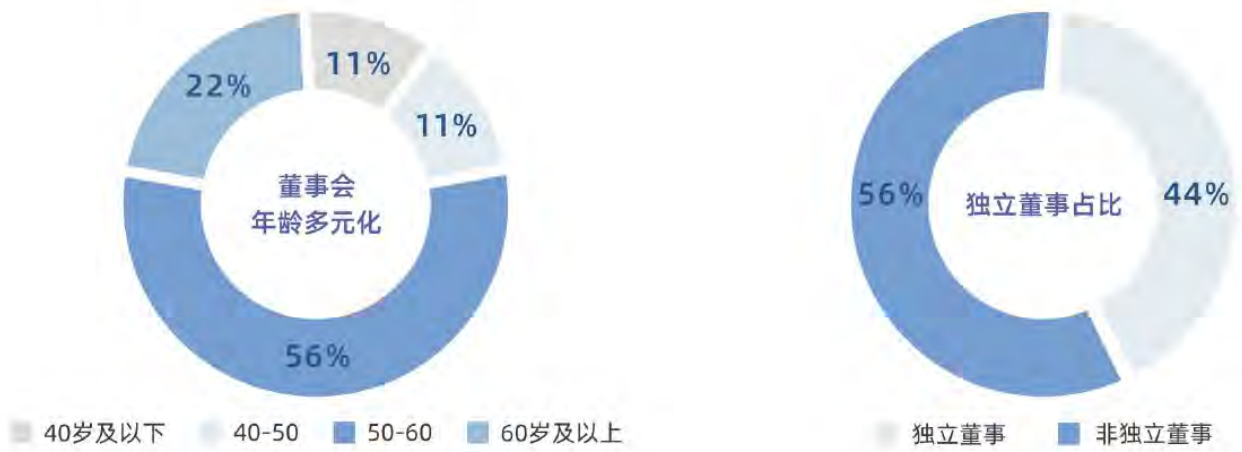
股东与股东大会

为维护公司股东特别是中小股东的合法权益，澜起科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及公司章程的有关规定，召开股东大会，确保股东能够及时参与股东大会投票，行使相应权利。

报告期内，澜起科技共召开股东大会3次，包含年度股东大会1次，临时股东大会2次，均由董事会召集。本年度3次股东大会采用“现场+网络”的形式，共审议10项议案。其中，在年度股东大会上，公司向投资者介绍了公司2021年度的经营业绩及业务发展情况，并就股东关心的问题进行了沟通交流。

董事与董事会

澜起科技第二届董事会由9名董事组成，董事会成员中包含独立董事4名，占比44%以上，有效维护公司整体利益，并在中小投资者保护方面发挥了积极作用。董事会成员包括1名女性董事。董事会成员专业覆盖产业、投资、财会、法律等各项领域，为董事会提供更全面综合的管理视角和观念，以保障公司决策水平。



董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会与提名委员会，委员均由董事担任，并主要由独立董事组成。各委员会依照公司章程和细则规定，根据自身职责及权限，充分发挥专业优势，在财务会计、企业运营，风险管理等方面，提出专业意见及建议，为董事会科学决策提供强有力的支撑。

职务	姓名	性别	专门委员会类型		
			审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
董事长	杨崇和	男			√
职工董事	Stephen Tai	男			
	施懿	女			
非职工董事	李荣信	男			
	Brent Young	男			
独立董事	尹志尧	男			√
	吕长江	男	√	√	
	刘敬东	男	√	√	√
	俞波	男	√	√	



监事与监事会

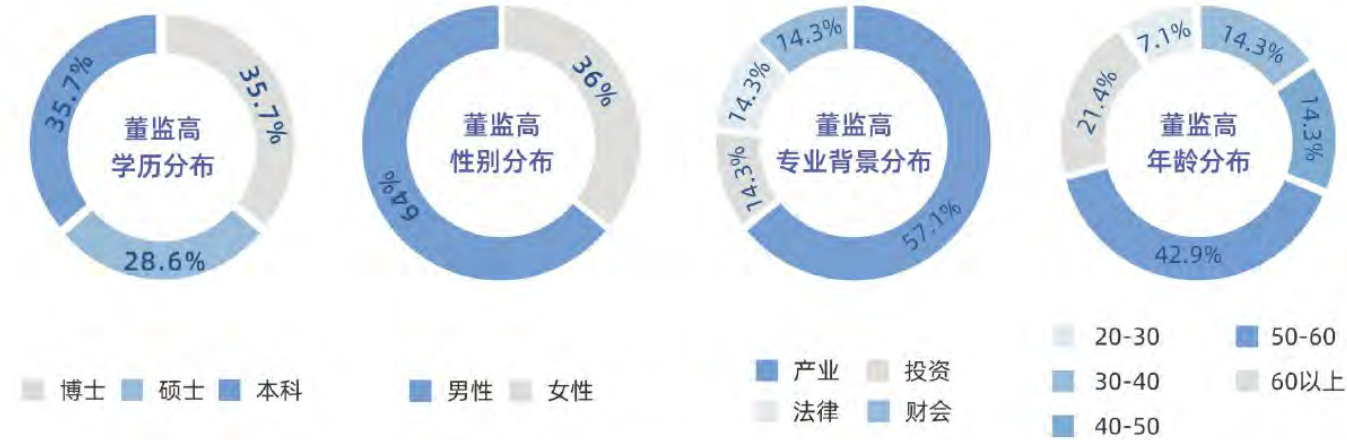
澜起科技严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及公司章程制度，成立监事会依法独立行使监督权，监督公司的日常经营活动，以保障股东权益和公司利益。报告期内，澜起科技第二届监事会由3名监事组成，女性占比67%。监事会成员中包含2名非职工监事和1名职工代表监事，保障监事会有与股东及职工进行广泛交流的能力，能够有效维护所有股东的权益。

职务	姓名	性别
监事会主席	夏晓燕	女
监事	蔡晓虹	男
职工监事	方周婕	女



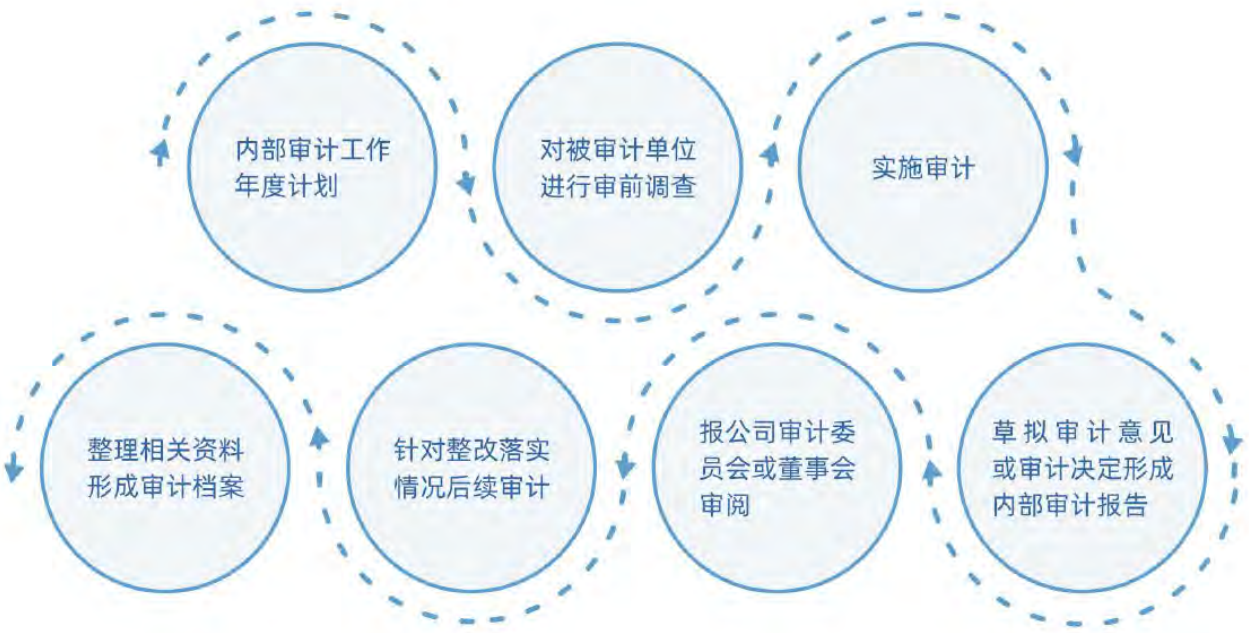
董监高多元化

澜起科技致力于建立一个包容和机会平等的工作环境，同时在公司董监高构成方面，积极延续了相关成员的专业化、多元化特色。报告期内，公司董监高中女性占比总计为36%，监事会中，女性占比为67%，高级管理人员中，女性占比为50%。

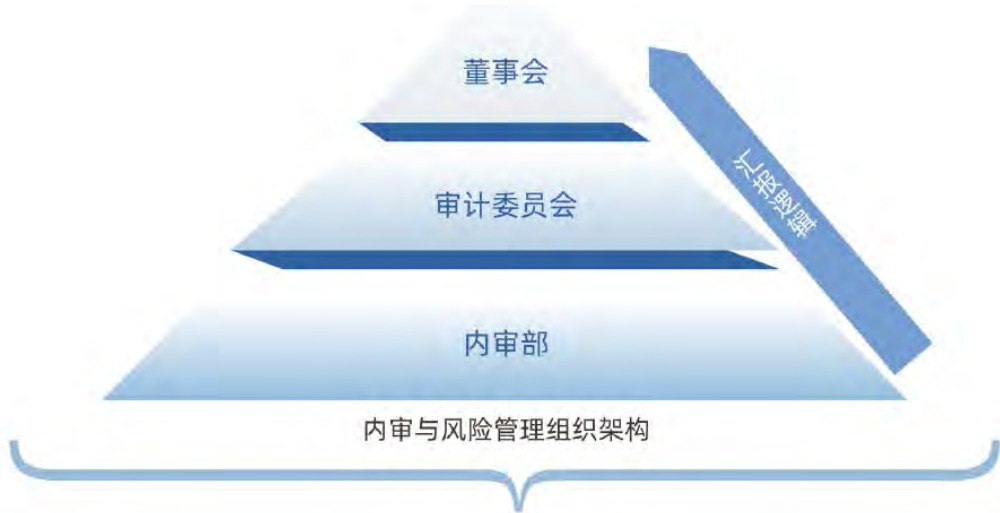


风控管理

澜起科技重视风险管理与内部控制建设，进一步完善《内部控制管理手册》等系列制度，以解决与运营有关的各种潜在的覆盖内控、运营、财务、法律及市场等领域的已识别风险。公司通过强化内控体系，明确内控流程、操作、监督和评估，完善内控自评管理规范与工作机制，以降低各类风险，保障企业合规运营。公司目前采用三级风险管理架构，以明确各层级职责范围，并在防范风险的同时，兼顾灵活、适度和高效等特性。



澜起科技内审流程



澜起科技内审与风险管理组织架构

- 第一级：公司董事会作为内控及风险管理的最高责任部门，全面推进风险管理与内控体系建设工作、发挥上层作用，监督全面风险管理体系和内控体系成果的落实工作；
- 第二级：公司审计委员负责监察内部的风险管理及监督机制，并向董事会负责；
- 第三级：内审部履行内控风险管控职责，实际落实公司内部各项内控制度，监督内控及风控工作进展，帮助董事会和审计委员会履行责任：
 - 对公司内部监控机制的可靠性、有效性和完整性进行审查和评估；
 - 对公司组织机构、系统和程序是否恰当进行审查和评估；
 - 对资产的安全和完整进行审查和评估；
 - 了解和评价公司出现重大风险的可能性，帮助公司改进风险管理等工作。

报告期内，澜起科技进行1次内控自评、3次专项审计；经内控自评与检查监督，公司内部无重大内控缺陷，公司对发现的内部控制一般缺陷，采取“即发现、即整改”的策略，责成相关部门制定整改计划，并及时完成整改。截止至报告期末，内控相关问题的整改完成率为100%。

公司董事会已出具2022年度内部控制评价报告，并由安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）出具了公司内部控制审计报告。

《2022年度内部控制评价报告》

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。



商业道德

商业道德管理

澜起科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规和公认的商业道德，在内部制定了《反舞弊管理制度》等商业道德规范制度，明确董事会在督促管理层建立反舞弊文化环境方面的职责体系，并由审计委员作为相关问题负责机构，指导总经理办公室建立健全内部反舞弊机制，识别敏感岗位并开展相应的审计检查。



在内部管理举措方面，针对潜在舞弊风险较高的部门，相关员工均需签订《反舞弊承诺书》，严查内部腐败、贿赂、舞弊、洗钱、不正当交易等商业道德事件。在行业合作方面，公司同样重视供应链环节的商业道德保障。在相关供应商背景调查之外，我们将《反贿赂声明》等反贿赂条款纳入标准合同模板，并要求在相关商业合作中必须签署反贿赂条款。报告期内，公司未发生相关商业道德事件。

举报机制

针对任何潜在的商业道德事件，澜起科技根据《反舞弊管理制度》的相关规定，设立畅通、便捷的投诉与举报渠道，公司各级员工或外部社会方均可通过举报电话、电子邮件、信函等方式向总经理办公室进行实名或匿名举报。相关举报信息将在10个工作日内上报公司总经理，并在三个月内，将调查情况或处理结果告知举报人（仅针对实名举报），若逾期不能告知的，也将向举报人说明原因。

公司承诺将严格保护举报人信息，禁止对举报人进行非法歧视或报复行为，对违规泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，将采取严肃处理。公司针对举报信息受理、记录、转移、验证、查出、控告、留档等环节的保密要求均制定了严格规定。同时公司将记录举报信息，便于及时追踪相关信息处理进展，提高公司反舞弊管理水平。

理念宣贯

为了更好地宣扬商业道德理念，澜起科技采用制度公示、组织专项培训等形式，积极开展各类反腐败培训教育，进一步加强员工的廉洁意识，增强员工对舞弊问题的敏感度，帮助员工发现并识别日常中的舞弊事件。



员工商业道德培训

2022年内，公司法务部针对潜在的内幕交易、舞弊等商业道德问题，组织6次员工培训，为员工详细介绍了公司的相关制度，通过举例的方式帮助员工识别日常工作身边的红线事件。同时，在培训结束后开展对应的线上测试，进一步巩固培训效果。



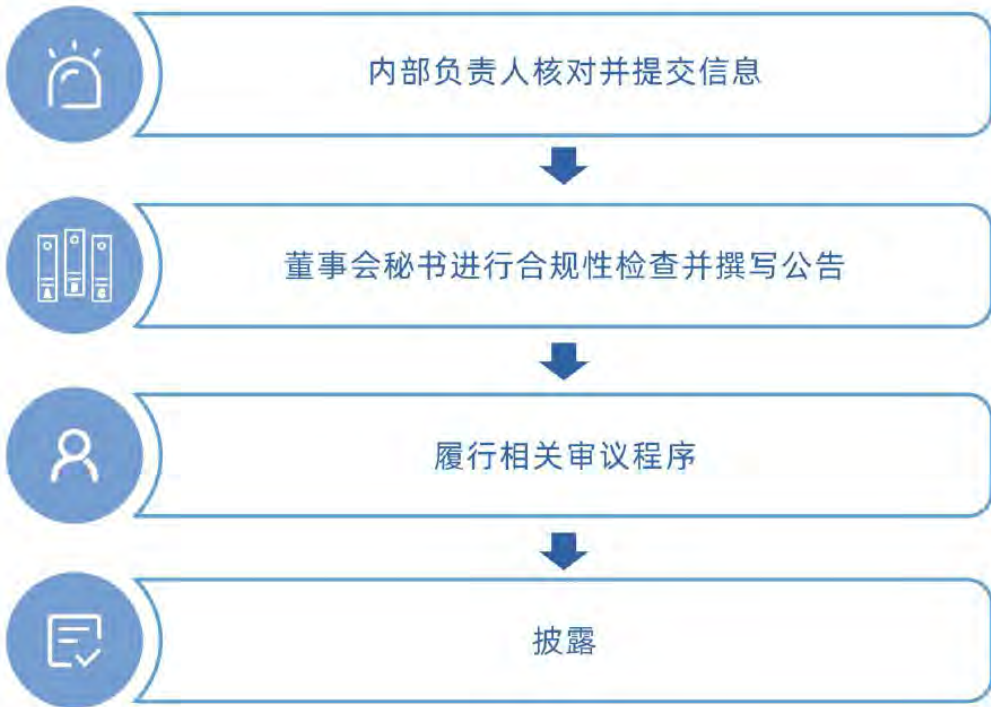
信息披露

公司重视信息披露的管理，恪守董事长是信息披露第一责任人定位，明确公司信息披露责任体系，同时制定了《信息披露制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度文件，进一步规范及细化信息披露相关要求。

公司秉承着“真实、准确、完整、及时、公平、简明清晰、通俗易懂”等原则进行信息披露。公司指定的信息披露网站为上海证券交易所网站www.sse.com.cn，指定的公司信息披露报刊为《上海证券报》《证券时报》，以确保公司所有利益相关方能够公平地获取公司信息。同时，我们通过业绩说明会、上海证券交易所e互动平台、官网的投资者关系专栏、投资者联系信箱、投资者咨询热线、接待投资者现场调研等多种形式，与股东及机构投资者开展有效的沟通，积极维护公司与投资者良好关系，提高公司信息透明度，保障全体股东特别是中小股东的合法权益。

公司按照《内幕信息知情人登记管理制度》相关要求，努力将内幕信息的知情者控制在最小范围内，对内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审核、披露各环节的内幕信息知情人进行登记。

澜起科技信息披露程序



报告期内

公司共披露		举办业绩说明会		累计接待投资机构	共计	累计披露投资者关系活动记录表	累计回复上证e互动问题
67份	4份	3场	122场次	792家次	12份	74个	
临时公告	定期报告						

信息安全

澜起科技严格遵循《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定了《网络划分管理》《终端设备网络接入管控》《高安全等级数据访问策略》《文档访问控制策略》《各地机房停电和火警应急预案》等一系列制度文件，并由IT部门负责公司信息安全管理。

在信息安全风险的识别与防范方面，公司采取了一系列措施，以保障与信息安全相关的资源、技术、管理等因素处于受控状态，保护IT资产免受未经授权的访问或攻击，最大限度防范各类信息风险因素。



开展内部网络隔离

- 根据信息系统资产的安全等级定义，设计和规划了不同安全等级的数据访问规则和VLAN网段，不同网段间默认禁止互相访问
- 使用防火墙限制用户访问高安全等级的网络资源
- 存储敏感信息的系统仅允许特定终端访问，且对内容传输进行严格限制



加强权限管理

- 明确权限申请流程，遵循“最小权限”原则，严格限制权限授予



部署网络安全设备

- 部署各类网络安全设备，防止重要设计数据外泄与网络入侵
- 采用防火墙异构架构，尽量减少对外端口。确实需要开发的协议，采用加密，防火墙身份验证，双因素VPN认证接入等方式，限制非授权接入
- 部署软件自动更新服务器，定期对服务器打安全补丁
- 防火墙开启恶意代码过滤，防病毒，防攻击功能，并且定期自动更新数据
- 邮件服务器开启相关的防护功能模块，过滤恶意代码邮件与钓鱼邮件
- 服务器开启防病毒功能，并关闭非必要的高危端口，杜绝蠕虫的传播



预警与应急预案

- 建立IT系统运行状态监测系统，当相关设备运行出现故障时，通过邮件和屏幕提示等方式预警
- 建立了《数据备份》制度，并定期开展数据备份，以防数据丢失
- 建立并遵循《网络中断应急预案》《IT服务器机房应急预案》《机房供电应急预案》等文件，明确指明应急事件反应流程，以求快速恢复系统运行，避免数据泄露与遗失



高度敏感数据保障

- 针对研发部等高度核心数据部门，制定特别的策略保护核心数据，并采用安全访问终端及虚拟终端来间接访问敏感数据，同时对特殊文档设置严格的访问控制，并强化文件传输控制
- 使用非直接连接的安全访问终端及虚拟终端来间接访问敏感数据

此外，公司IT部每月开展针对信息系统内部审计，覆盖相关账号权限、机房出入日志、系统操作日志、防火墙日志等信息，对发现的安全问题及时整改，并记录测试结论。同时，公司也定期开展外部审计，并配合第三方审计。

同时，公司面向全体员工推行网络安全意识宣贯，以向员工定期发送邮件案例与钓鱼邮件的方式警示提醒，同时结合定期培训，向全体员工传达在办公网络使用上的注意事项、密码及重要数据文件的安全管理、病毒预防等安全保密举措及意识。

报告期内

进行外部审计

2次

进行供应商审计

5次

信息安全培训覆盖率

100%

信息安全培训时长

100小时



ESG管治

承担社会责任和坚持可持续发展是公司发展战略的重要内容，澜起科技将ESG管理和可持续发展理念相融合，并统一纳入经营管理系统中。

ESG管治架构

为不断巩固董事会在ESG管治事宜中的领导角色，明确其在相关事宜中的问责性，公司制定了ESG工作管理机制，并设立了三级的ESG管治架构，为公司可持续发展行动的开展奠定了组织架构基础，以满足股东、投资者、客户等利益相关方的沟通需求。



澜起科技ESG治理架构

董事会负责制定企业社会责任相关战略及目标，审批和监督ESG的相关事宜，同时加强董事会对ESG管治事宜进行监管，推动ESG管理方针及策略的落地。企业社会责任工作小组由公司高级管理人员及各相关职能部门管理人员组成，负责指导ESG战略执行落地及统筹管理ESG相关事宜，并为公司董事会提供可持续发展建议，结合各利益相关方与国际社会所关切的议题，制定ESG工作目标及行动路径。董事会办公室作为牵头职能部门，将联动公司各业务线及其他职能部门合力推动ESG工作的落实，并持续建立和优化相关风险管理机制，确保与各利益相关方的紧密沟通与合作。



利益相关方参与

澜起科技高度重视与利益相关方的沟通交流，与其保持密切的联系和沟通互动。对于利益相关方关注的议题，我们积极听取各方意见与建议，并采取措施予以合理回应。报告期内，公司未接到利益相关方的对澜起科技经营活动的反对诉求。

利益相关方	期望与诉求	回应方式	沟通渠道
股东/投资者	• 产品质量 • 创新与IP • 商业道德与合规 • 经济绩效	• 保障产品质量稳定 • 重视技术发展 • 提高盈利能力 • 优化内控与风险管理	• 股东大会 • 业绩发布会 • 信息披露 • 路演
政府/监管机构	• 经济绩效 • 产品质量 • 创新与IP • 商业道德与合规	• 按时足额纳税 • 反贪污管理 • 积极落实相关政策 • 主动承担社会责任 • 助力行业技术发展	• 信息披露 • 接待调研 • 文件往来 • 政策执行
客户	• 合作共赢 • 产品质量 • 利益相关方沟通与合作 • 绿色产品	• 开展行业合作 • 保障产品质量稳定 • 完善客户数据保密相关制度 • 优化产品设计 • 开展全生命周期管理	• 客户拜访 • 客服反馈 • 线上沟通

利益相关方	期望与诉求	回应方式	沟通渠道
员工	• 人力资本发展 • 员工权益与福利待遇 • 员工健康与安全 • 商业道德与合规	• 完善的职业晋升机制 • 有竞争力的薪资与福利保障 • 落实健康安全管理体系统 • 平等沟通与申诉机制	• 员工大会 • 员工活动 • 员工培训
合作伙伴/供应商	• 客户服务 • 商业道德与合规 • 创新与IP • 供应链管理	• 促进日常沟通 • 开展项目合作 • 杜绝供应链商业道德问题 • 依法履行合同 • 开展供应商评估 • 重视技术发展	• 行业研讨会 • 供应商大会 • 供应商培训 • 供应商评估
社区/公众	• 社区参与 • 环境提倡与合作 • 合作共赢	• 投身慈善事业 • 坚持绿色运营 • 促进社会进步 • 共享发展成果	• 社区活动 • 公益项目

重要性议题评估

澜起科技致力于积极倾听各利益相关方的意见与建议，将利益相关方的核心诉求融入公司决策、运营的全过程，以准确把握公司可持续发展的方向。报告期内，为了更好地识别ESG重要性议题，公司全面梳理公司可持续发展的重要事项，参考GRI标准与MSCI资本市场评级关注的行业ESG议题，结合内外部利益相关方调研反馈，共识别出与澜起科技相关的25项议题，其中包括高度重要议题9项，中度重要议题10项和低度重要议题6项。

高度重要议题

9项

中度重要议题

10项

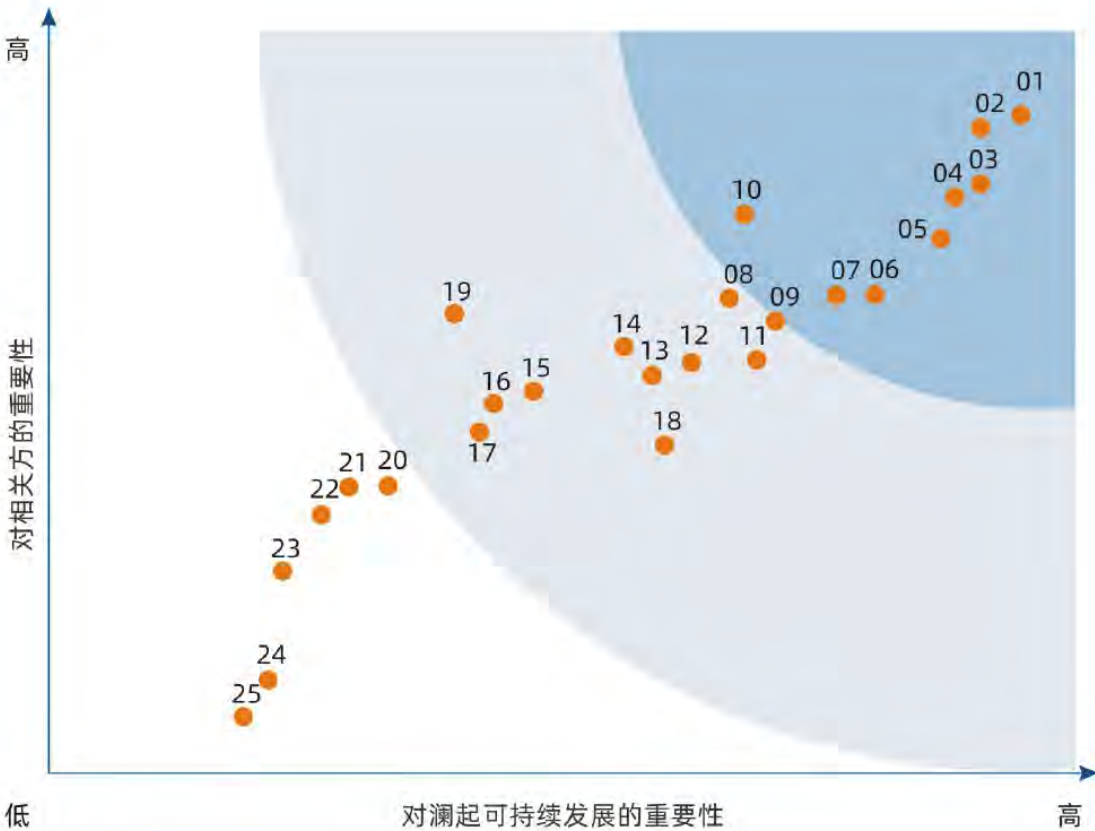
低度重要议题

6项

澜起科技重要性议题矩阵识别过程

议题清单识别	通过指引披露要求分析、政策分析、对标资本市场关注等工作，筛选出25项潜在重要性议题，形成ESG重要性议题清单
利益相关方沟通	制定利益相关方沟通计划，进行18场内部职能部门深入访谈，并向利益相关方发放ESG重要性议题调研问卷，了解各利益相关方所优先关注的议题
重要性议题确认	从对利益相关方的重要性以及对澜起科技可持续发展的重要性两个维度分析各议题，并与董事会确认各议题的影响程度
重要性议题矩阵	将识别出的高度重要议题、中度重要议题以及低度重要议题形成重要性议题矩阵

澜起科技重要性议题矩阵



- | | | |
|---------------|---------------|----------------|
| 01、商业道德与合规 | 11、风险管理 | 21、环境提倡与合作 |
| 02、产品质量 | 12、劳工管理 | 22、水资源和废水管理 |
| 03、人力资本发展 | 13、绿色产品 | 23、能源管理 |
| 04、创新与IP | 14、ESG管治 | 24、气候变化与温室气体管理 |
| 05、经济绩效 | 15、网络安全与数据隐私 | 25、社区参与 |
| 06、信息披露透明度 | 16、员工健康与安全 | |
| 07、利益相关方沟通与合作 | 17、员工权益与福利待遇 | |
| 08、客户服务 | 18、员工多元化与包容性 | |
| 09、合作共赢 | 19、冲突矿产 | |
| 10、供应链管理 | 20、废弃物和有害物质管理 | |

02 创芯赋能 品质服务

澜起科技始终秉持精益求精的匠心精神，以创新为驱动力，致力于为客户提供高性能、低功耗的芯片解决方案，以更好服务客户需求，助力公司卓越成长。

- 产品质量
- 创新与IP
- 客户服务
- 绿色产品



创新驱动

澜起科技作为技术密集型的集成电路设计企业，持续践行专注、创新、跨越的企业文化，在每个产品的立项、计划阶段，对IP、专利提交数量等产品研发附属相关成果提出要求，并于项目结项时，将各阶段评估执行情况计入项目管理质量评分，识别待提升事项，持续推进产品创新，实现“储备-研发-量产”的产品创新体系。



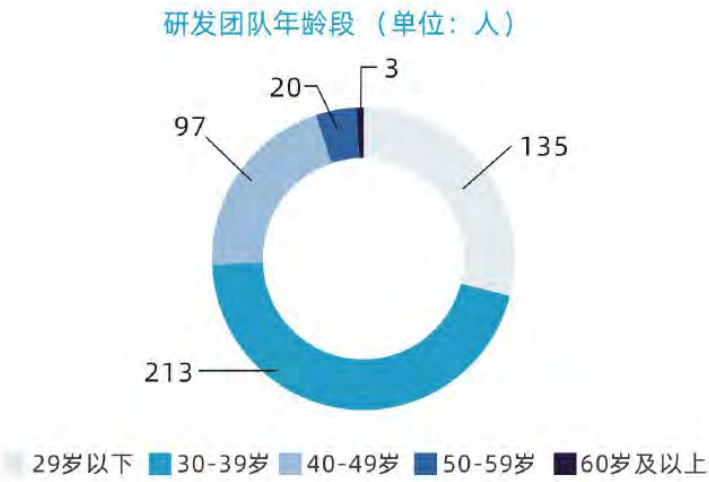
报告期内，澜起科技董事长兼首席执行官杨崇和博士被授予国际电气与电子工程师协会（IEEE）终身院士（IEEE Life Fellow）称号，以表彰其多年来在集成电路设计领域的杰出贡献。

2022年，公司持续增加研发投入，
全年投入的研发总额为**5.63**亿元，
同比增长**52.36**%，
占营业收入的**15.34**%。



2022年度，公司投入使用澜起科技上海总部大楼，为未来研发规模的增长提供场地条件。同时，公司每年根据研发需求招募及培养研发技术人员，并根据产品特征与研发力量的评估开展校企合作、校企合作，为研发提供人才保障，促进产品的开发和行业发展。

截至2022年底，公司研发技术人员为**468人**，占总员工的**73%**，较2021年提升了**2%**。其中，具有硕士及以上学历的研发技术人员占**63%**，实现公司研发技术团队的持续扩大。



2022年，澜起科技领跑互连芯片领域前沿技术，密集推出一系列新产品：

CXL™ 内存扩展控制器芯片（MXC）



2022年5月，发布全球首款CXL™（Compute Express Link™）内存扩展控制器芯片（MXC），可大幅扩展内存容量和带宽，满足高性能计算、人工智能等数据密集型应用日益增长的需求。

DDR5 第二子代寄存时钟驱动器(RCD)芯片



2022年5月，率先试产DDR5第二子代RCD芯片，支持速率高达5,600MT/s，较第一子代产品提升16.67%，并支持多种节电模式，为数据密集型计算应用的发展持续提供高效的内存解决方案。

DDR5第一子代时钟驱动器(CKD)工程样片



2022年9月，发布业界首款DDR5第一子代CKD芯片工程样片，支持数据速率高达6,400MT/s，并支持低功耗管理模式，助力客户新一代PC端内存产品的研发。

DDR5第三子代寄存时钟驱动器(RCD)工程样片



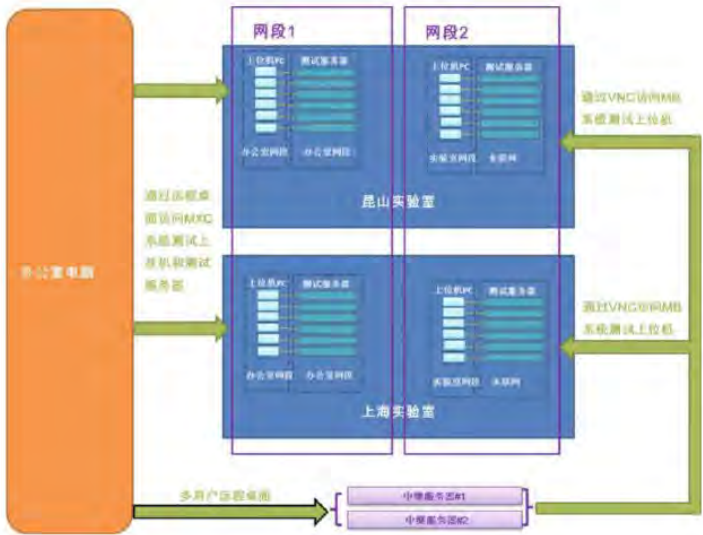
2022年12月，发布业界首款DDR5第三子代RCD芯片工程样片，支持速率高达6,400MT/s，较第二子代提升14.3%，较第一子代提升33.33%，持续对内存接口芯片产品进行更新迭代。



远程化及自动化测试提升测试效率

2022年，为应对因疫情居家办公的影响及提升测试效率，公司导入远程化测试，通过将已有的服务器作为中继服务器，实现上海和昆山两地实验室测试设备和机器的远程操作。

同时，公司使用编程语言控制仪器和板卡、分析测试数据，实现测试和数据分析的自动化。公司开发的自动化测试解决了手动测试耗时、耗力、易犯错的问题，实现电源开关的控制、芯片运行情况监控、日志文件的记录、测试结果的判断等功能，显著提升测试效率。



质量管理

澜起科技质量管理部负责制定质量相关政策和目标、定期审查质量管理体系的有效性等工作，并开展年度的管理审查，以在满足相关法定及监管要求与客户的期望的基础上，进一步提升公司整体产品质量管理水平。澜起科技制定了《质量手册》《新产品开发流程》等文件，其中明确规定覆盖集成电路的设计、开发、外包、制造和销售等环节的质量管理办法，实现质量的全过程规范管理。

为保障产品质量，公司制定《可靠性认证要求》，定义了产品认证阶段关于生产工艺/产品封装等方面的质量评估，如基于固态技术协会（JEDEC）标准的可靠性评估。同时，在产品测试、量产阶段，公司通过定期收集关键工序能力指数、建立产品测试流程、开展失效分析等措施，持续改善产品质量。

2022年，公司未发生任何质量事故。



GB/T 19001-2016 / ISO 9001:2015
标准质量管理体系认证证书

为提升员工质量保障意识与相关工作能力，澜起科技针对员工开展关于质量管理体系、质量管理职责、质量验收流程等相关内容的培训。

同时，澜起科技开展关于合作伙伴的质量管理工作。公司通过制定关于分包商的选择、晶片和装配等分包商的质量要求、塑料包装资格认证程序等政策制度，实现对分包商产品质量的规范管理。此外，公司针对原材料建立并不定期更新禁用物质清单，以满足国际/国内的环保要求，并要求供应商定期提供相关环境检测报告，确保产品符合环保规定，减少产品的环境影响。

自公司成立以来，公司一直保持较高的质量管理水平，并获得客户高度认可。



产品测试、量产阶段质量保障具体措施示例



通过自行设计高速测试板及测试程序，解决测试系统与被测芯片之间高速信号传送、阻抗匹配等问题。



通过在量产测试中多次采样，消除测试仪器的随机误差，保证产品的高质量，同时配合芯片内部定制的高速自测功能，优化测试时间，节约测试成本。



通过在芯片内部设计校准电路，实现芯片在量产阶段的参数修正，提高产品良率，降低物料损耗。



清洁技术

澜起科技在产品研发的各阶段都重视产品的能效表现，“低能耗”也是公司产品发展战略的核心特征和优势之一。比如，在产品定义阶段，重视性能和功耗的平衡；在产品定义阶段，增添休眠和待机模式等，全面提升产品能效表现。

产品能耗的优化管理

产品设计阶段

系统级能耗管理

通过支持CPU多频切换、动态低功耗（CKE关断模式）电源管理、时钟暂停模式及极低功耗模式等，实现多种系统级电源管理。

创新电路级功耗管理

采用时钟门控、电源门控、动态电源补充、多阈值电压器等电路设计技术，实现功耗的细化管理。

合理选择产品技术工艺

通过选择先进的电路工艺，在同等速率下，DDR5第二子代内存接口产品较第一子代产品功耗降低5%-10%。

客户的能耗管理

通过定义低功耗、引入低功耗设计，间接降低下游客户对散热和电源供给能力的要求、原材料的需求等，进而促进公司主要产品在应用于服务器时能源消耗的节省、环境温度控制系统投资及材料消耗的减少。



全新第四代
津逮®CPU
多维度实现
节能降耗

公司推出全新第四代津逮®服务器处理器（CPU），为云计算、企业应用、人工智能及高性能计算机提供澎湃算力支持。该产品通过采用多维度的能耗优化技术，助力产品能效水平的不断提升。

提升性能 功耗比

- 以浮点计算性能LINPACK为例，对于相同计算任务量，第四代津逮®CPU较第三代津逮®CPU耗电量减少近9%。

优化功耗 管理设计

- 升级“Active Idle”模式，通过降低核心间互联的Mesh频率实现功耗降低。
- 增加Package C6低功耗模式，降低CPU空闲时间的功耗。

知识产权

澜起科技高度重视保护知识产权，以支持自主创新的研发战略，助力公司的长期发展。为加强知识产权管理，增强公司核心竞争力，澜起科技设立由研发部门负责人组成的知识产权委员会，以及配备专职人员的知识产权管理部门，其中专职人员负责处理并向知识产权委员会汇报相关事务。同时，公司建立包括《专利管理办法》《技术秘密管理办法》《集成电路布图设计管理办法》《专利申请流程》《知识产权培训办法》等完善的知识产权管理制度，保障公司知识产权成果得到及时、有效的保护和管理。

此外，公司购买专业的知识产权管理软件和专利检索平台服务，便于知识产权管理部门在项目立项时检索所需专利以了解拟开发技术的知识产权现状和发展需求，并在申请专利前检索现有技术以避免重复申请，实现知识产权的信息化管理。针对研发人员，公司为其提供订阅IEEE期刊和中国知网会员服务，便于员工自主搜索文献资料。

为促进知识产权成果的产出，公司制定了《专利申请年度计划的制定及考核办法》，明确为研发部门设定每半年考核一次的年度专利申请KPI，该考核指标细化至员工个人并作为相关员工绩效考核的考量因素。为鼓励员工自主创新，公司制定《知识产权奖励办法》，明确对专利申请的发明人、创新技术方案提案人给予奖励。同时，公司选取优秀的专利方案积极参加专利评选活动，激励发明人持续创新。

报告期内

公司获评
国家知识产权优势企业

专利“用于内存系统的电压与时序校准方法”
荣获第二十三届中国专利优秀奖
(ZL201110443575.7)

专利“用于时钟信号丢失检测的装置和方法”
荣获第四届上海知识产权创新奖（专利二等奖）
(ZL201410307669.5)



第二十三届中国专利优秀奖项目名单			
序号	专利号	专利名称	专利权人
15	ZL201002799792.2	一种利用DCS测试系统的方法和系统	上海电气集团股份有限公司
16	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
17	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
18	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
19	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
20	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
21	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
22	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
23	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司
24	ZL201101934019.1	一种用于数据中心的散热系统及其控制方法	上海电气集团股份有限公司

- 1、国家知识产权优势企业
- 2、专利“用于内存系统的电压与时序校准方法”荣获第二十三届中国专利优秀奖
- 3、专利“用于时钟信号丢失检测的装置和方法”荣获第四届上海知识产权创新奖（专利二等奖）

澜起科技知识产权情况			
	发明专利（件）	布图设计权（件）	软件著作权（件）
报告期内申请	47 ¹	11	1
报告期内授权	18	11	2
累计申请	116 ²	67	9
累计授权	144	67	9

注：

1：包含2件《专利合作条约》（PCT）国际申请

2：包含4件《专利合作条约》（PCT）国际申请

为避免知识产权纠纷，澜起科技与员工签订《雇员保密、竞业限制和发明权归属协议》，并在《知识产权奖励办法》中明确设立知识产权侵权举报奖，员工可通过电话、信函、电子邮件等方式向知识产权管理部门举报相关线索或证据，帮助公司及时发现第三方知识产权侵权行为。

同时，澜起科技制定了《知识产权培训办法》，采取内部和外部培训相结合的方式开展员工入职培训和知识产权专项培训。针对新入职员工，公司培训中设有测试环节，并根据各部门工作特色和知识产权管理的实际需求提供灵活的进阶培训，增强员工知识产权保护意识，提升知识产权相关技能。



2022年新员工知识产权培训

报告期内

共组织开展 员工知识产权培训	6次	项目部门的专利 检索相关线上培训	1次	参与知识产权 保护相关的培训	132人
-------------------	----	---------------------	----	-------------------	------

用户体验

澜起科技力求深刻理解并紧密配合客户需求，为此公司的质量管理团队每半年定期开展覆盖质量、技术、服务、价格、交付五大维度的客户满意度调查，并对客户端的失效率、客户满意度进行跟踪分析。其中，针对客户的质量相关反馈，公司依据关于客户反馈和投诉处理、失效分析、纠正和改进等内部政策进行规范处理，及时改善提升质量，保障客户诉求得到有效回应。

此外，公司开展负责任的营销管理工作。在品牌管理方面，公司遵循企业VI（Visual Identity）媒体宣传系统手册，并设计企业品牌的多种组合，确保在不同情况下，信息得以清晰、准确地传达，企业视觉形象得以保持统一。在商标管理方面，通过《公司logo使用承诺书》等要求，公司确保与客户在品宣活动时正确使用相关商标信息。



澜起科技的客户满意度达
90%以上



客诉关闭率
100%



03 携芯共享 合作共赢

构建负责任的产业链，是澜起科技实现可持续发展的关键途径之一，也是产业链合作伙伴共同的目标与责任。公司通过不断加强供应链可持续性管理，明确供应链管理要求，开展负责任矿产管理，持续深化与供应商、行业组织等利益相关方的合作，共同践行供应链的可持续发展责任。

- 供应链管理
- 合作共赢
- 冲突矿产



供应商管理

公司持续优化供应商管理体系与管理流程，制定并执行《供应商管理制度》等内部政策，对供应商从准入到淘汰/退出环节全流程严格把控，并定期开展供应商审核，保障供应链可持续性表现，建立公平竞争、廉洁透明、可追溯性强的供应链环境。



在供应商选择与准入阶段，公司将针对潜在供应商收集如经营状况、质量管控、生产技术、环境治理、商业道德、员工健康安全等多个ESG指标现状，并组织专员进行实地稽核。同时供应商需签署践行商业道德、保障产品维度等相关声明，践行负责任采购的行为，以提升公司供应链可持续管理水平。



供应商选择与准入流程

在供应商监督与评估阶段，公司每季度从质量、技术、交期、服务等维度对供应商开展绩效考评，并记录供应商的履行情况。公司内部建立了可以导入供应商生产原始数据的数据分析系统，通过监控与分析供应商质量、交付等方面表现情况，追踪并评估供应商绩效表现，以不断优化和完善公司供应商管理体系。

- 对绩效优秀的供应商，推行加大合作力度等激励措施；
- 对绩效不佳的供应商，提供改善辅导；
- 对于绩效表现较差的供应商，减少合作甚至取消其供应资格。

在供应商赋能阶段，公司通过面谈、实时邮件沟通、日/周报表汇报、在线会议讨论、举办季度供应商大会等多种方式针对业务提升、质量管控等多个板块，开展供应商培训与沟通，及时发现并解决相关问题以保障供应链的稳定运营。

报告期内
对7家核心供应商
开展了绩效评估工作

负责任矿产管理

为了巩固负责任矿产采购，公司参照经济合作与发展组织（OECD）责任矿产供应链尽责管理指南，建立了基于风险的责任矿产管理体系与管理架构，并由质量控制部等相关部门负责收集、整理及评估冲突矿产相关标准，制定《冲突矿产管理政策》对冲突矿产识别、管理等方面提出了明确要求。同时，公司向客户提供《冲突矿产禁用声明》，承诺将携手供应链共建负责任矿场采购环境。

由于公司为无晶圆厂模式，不直接涉及矿产采购，因此公司将重点关注供应链矿产采购环节，以践行公司负责任采购承诺。为确保产品中不含冲突地区的矿物，公司采取了一系列措施，包括但不限于：

- 要求生产环节的供应商严格遵守《冲突矿产管理政策》，并在其供应链中进行合理的尽职调查，保障相关矿产原料均来自于符合负责任的矿物保证程序（RMAP）认证的冶炼厂名单。
- 每年通过冲突矿产报告模板（CMRT）责任矿产问卷的形式，识别与审查涉及锡、钽、钨、金（3TG）及钴等冲突矿产的相关供应商。
- 要求供应商开展矿产原料溯源工作，逐级调查识别源头冶炼厂，并要求冶炼厂不得采购来自受冲突影响和高风险地区（CAHRA）的矿产，必要时要求尚未通过RMAP认证的冶炼厂限期通过认证。



报告期内，公司已完成全部生产环节供应商的冲突矿产调查，覆盖率**100%**，且未发现涉及冲突矿产的供应商。



冲突矿产管理流程

产业协同

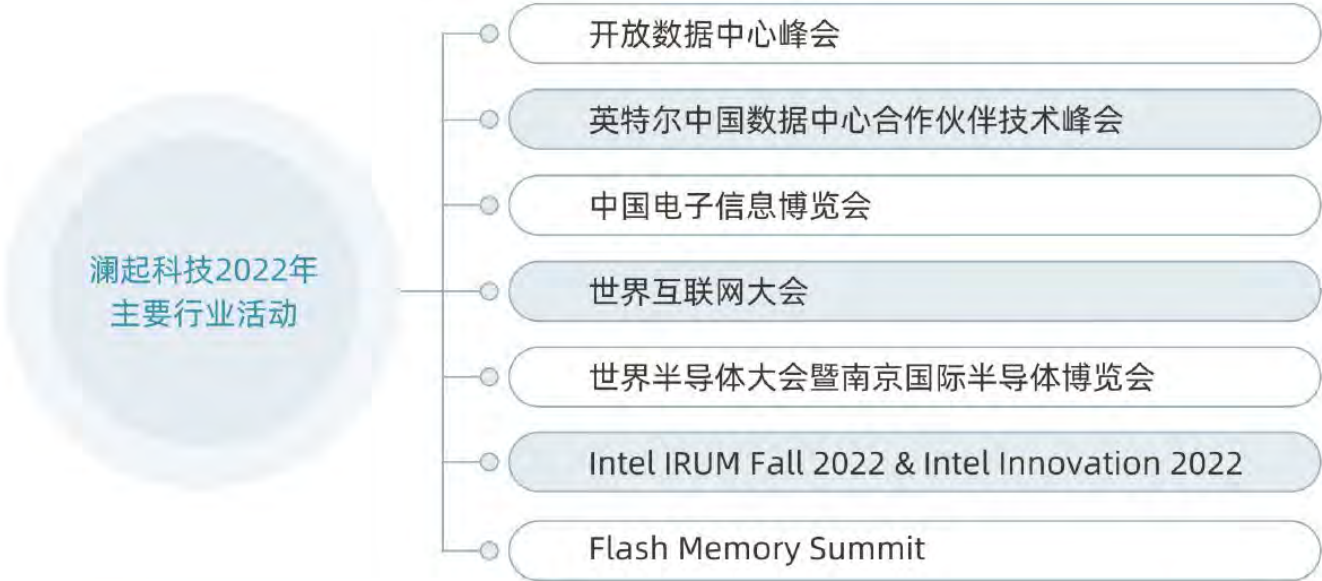
公司作为行业内领先的数据处理及互连芯片设计企业，肩负着推进全行业进步、改革与发展的使命。公司自成立以来，与产业链的合作伙伴有良好的合作分享与助力成长机制，为打造活跃、高效、有国际竞争力的半导体产业生态圈共同努力。

开放生态

公司基于前沿技术，携手各方开发解决方案，助力产业智能化升级。同时我们通过积极参与交流研讨、联合创新等多种形式，与行业伙伴共享创新理念，促进产业发展技术创新及推广应用。



行业协会的参与情况



参加世界互联网大会，并发表演讲

2022年11月9日，以“共建网络世界 共创数字未来”为主题的2022世界互联网大会乌镇峰会在浙江乌镇隆重开幕。澜起科技董事长兼首席执行官杨崇和博士受邀出席世界互联网大会并发表演讲。他指出，蓬勃发展的数字经济是国家经济、社会发展的重要引擎，而夯实数字经济底座，为数字基础设施提供高性能、高安全、高可靠性的芯片产品，正是澜起科技为之孜孜以求、奋斗多年的事业。



杨崇和博士在会上发表演讲

伙伴赋能

公司持续利用自身在产业链上下游的资源，通过投资和增值服务促进行业的发展。报告期间，公司投资的Credo Technology、帝奥微已成功上市。



Credo Technology

Credo (NASDAQ: CRDO) 成立于 2008 年，是一家全球领先的半导体设计公司。公司专注于物理层高速通信技术 SerDes 的开发，为移动互联网、云计算、大数据、5G、人工智能等领域提供低成本、低功耗、最先进的超高速单通道112G/56G/28G 商业解决方案。

帝奥微

江苏帝奥微电子股份有限公司（股票简称：帝奥微，股票代码：688381）是一家专注于从事高性能模拟芯片的研发、设计和销售的集成电路设计企业。目前，公司产品信号链模拟芯片和电源管理模拟的产品型号已达1,200余款，其中USB2.0/3.1元件、超低功耗及高精度运算放大器元件、LED照明半导体元件、高效率电源管理元件等多项产品均属于行业内前沿产品。



04

芯系员工 温暖关怀

员工是澜起科技最重要的财富，亦是公司实现可持续发展目标的驱动力。公司坚持以人为本，秉持公平公正的招聘原则，保障每位员工的基本权益，并关注员工的职业健康与安全。同时公司重视人才的培养与发展，建立健全完善的培训和发展体系，提升员工工作素养与技能，激发员工活力和创造力，鼓励员工与公司共同成长。

- 人力资本发展
- 劳工管理
- 员工健康与安全
- 员工权益与福利待遇
- 员工多元化与包容性



人才吸引

公司坚持平等合规雇佣，完善合理多元的薪酬机制，保障员工的人权等各项权益，关爱员工身心健康，提升员工积极性和团队凝聚力。

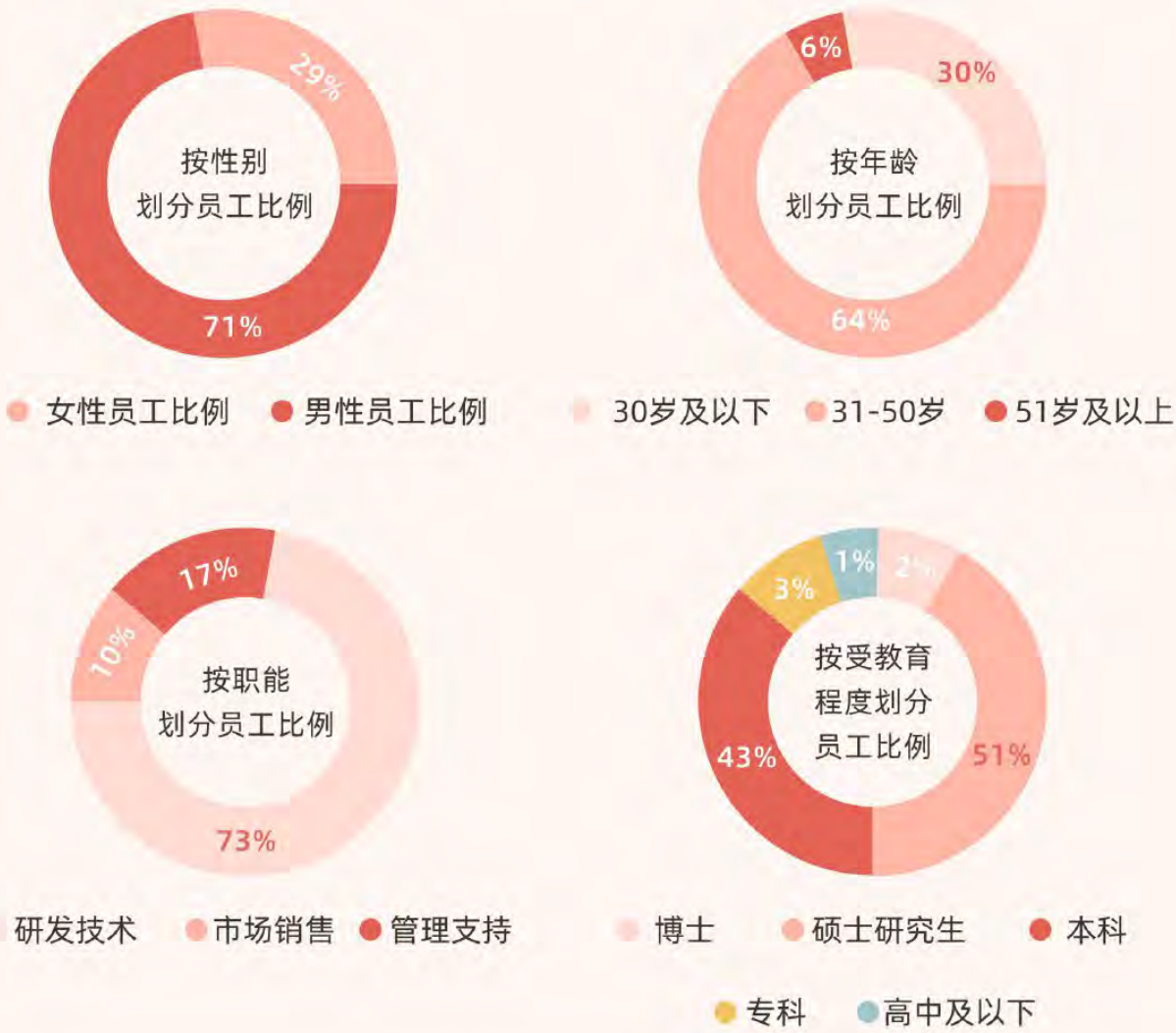
多元化雇佣

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，以及业务运营所在地的劳动政策法规，并制定了《员工手册》《招聘制度》等内部制度，全面保障员工在招聘、晋升、薪酬福利、集体谈判等方面的合法权益。我们遵循公平公正原则，坚决杜绝因国籍、年龄、民族、性别、信仰等不同或因疾病、心理及生理缺陷而区别对待，给予每位员工平等的就业机会。在运营过程中，我们严格杜绝任何形式的童工和强迫劳动的行为，严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待和任何歧视员工的行为。报告期内，公司劳动合同签订率及商业保险覆盖率均保持 **100%**。

公司开展常态化招聘需求预测，并积极通过社会招聘、校园招聘、校企联合培养等渠道建立人才储备。



截至报告期末，公司共有员工**641人**，按照不同性别、年龄、职能和受教育程度的划分情况如下：



⑤ 薪酬激励

公司制定了符合公司发展战略要求的薪酬激励体系，为不同职位、不同职级的员工制定差异化和有竞争力的整体薪酬方案。在员工基本薪资的基础上，提供股权激励、专项奖励等薪酬鼓励计划，以吸引人才、留住人才，实现员工与公司的共同成长和发展。

知识产权激励机制

公司根据员工在创新能力贡献中的表现，将创新行为与收入直接挂钩，让参与创新的员工合理分享到技术创新带来的收益。

报告期内
公司共发放各项专利奖励
117人次

股权激励计划

为了让员工一同分享公司发展的成果，公司自2019年起，面向员工推出了两期限制性股票激励计划。

报告期内，2019年限制性股票激励计划合计向**338名**激励对象进行限制性股票归属，占公司期末员工总数的**52.73%**；2022年限制性股票激励计划合计向**264名**激励对象授予限制性股票，占公司期末员工总数的**41.19%**。

报告期内
公司股权激励综合覆盖率
94%

人才发展

公司重视每位员工的成长和发展，为激发员工潜能，实现自我提升。我们提供清晰、多元的发展路径和人才晋升通道，开设定制化、多样的培训课程，全方面为员工赋能，促进员工的职业生涯规划与发展。

📊 绩效管理

公司制定了《绩效管理制度》，要求各部门根据岗位特性制定考核方案，从工作表现、工作任务完成情况等维度对员工进行考核，确保考核合理性、有效性。同时，为保障考核流程的客观性，人力资源部需要对考核结果进行统一审核，并对结果进行公示。基于绩效考核结果，为员工提供调薪、晋升、股权分配等激励。

此外，公司建立绩效反馈及改进机制，一方面，员工若对绩效结果有疑义，可及时向人力资源部反馈，另一方面，部门相关负责人及人力资源部可及时与被考核员工进行沟通，针对性地提供过往绩效总结、未来工作辅导及心理疏导，帮助员工提升工作能力和素养。

通过绩效管理机制，客观公平体现员工价值，激发员工工作热情，进一步吸引和留住人才。

报告期内
绩效和职业发展考核
员工覆盖率为
100%

👤 人才晋升

为加强公司人才梯队建设，公司明确规定了员工的晋升路径、晋升流程，加强员工岗位晋升及内部调动的管理，同时设置多元的晋升通道，员工可以通过绩效评优、竞聘、部门负责人推荐等方式申请岗位，为员工提供充分的成长空间及发展机会。

员工培训

公司面向全体员工建立多维度培训计划，支撑人才团队的发展。我们针对应届毕业生、新员工、全体在岗员工、各层级管理者等不同群体开发了各有侧重的培训项目，从通用知识、专业技能、领导力等维度对员工开展全方位培训，助力员工专业素质及能力水平的提升，为员工成长发展保驾护航。报告期内，公司组织各类（产品、技术、管理、通用）培训课程共计87场，人均受训时长为22.75小时，员工培训覆盖率达100%。

培训课程
87场

人均受训时长为
22.75小时

培训覆盖率达
100%

人才培养计划



澜星计划

为期6个月的
应届生培养项目



澜新计划

针对新员工的
培养项目



澜芯计划

针对管理者的
培养项目



青澜计划

内部技术和项目
经验分享



澜星计划启航，助力应届生成长

澜起科技推出针对应届生的澜星计划，帮助应届生实现从校园到职场的角色转变，并在6个月内快速成长。项目包含：一周面授学习（公司文化介绍，各个部门职责及公司产品介绍，展厅实验室参观，培训考试，读书活动kick-off，CEO 座谈会，团建活动，目标沟通研讨会等等）；岗位技能及通用能力培训；期中与期末考核等内容，通过系统化的培训，全面助力应届生完成从校园到职场的转变。





校企合作

澜起科技持续深化校企合作，公司与上海交通大学共建的“集成电路设计前沿技术联合实验室”作为双方合作的重要平台，自2020年成立以来，坚持以需求牵引，从科研与人才培养源头出发，推动集成电路和人工智能领域的全面发展。



开展多样化课堂，携手员工进步

报告期间，公司针对不同层级及岗位的员工，开展了丰富多样的课程：

人群	课程内容
管理层	管理意识、执行能力、业务策略、业务方向、沟通能力
业务部门	技术能力、业务目标制定、销售技巧、沟通能力、创新意识、知识产权保护、信息安全
新员工	公司行政、财务、法务、知识产权、质量管理体系等制度，及公司文化和产品知识

健康与安全

我们将健康与安全置于业务运营的首要地位，为预防工作场所的事故和减少职业病危害，维持一个安全舒适的工作环境，公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康安全管理体​​系导则》等相关要求，不断完善企业职业健康与安全管理相关规章制度，做好日常监督与检查，营造安全健康的文化氛围，通过培训考核等方式，持续加强员工健康与安全意识宣贯，保障员工的健康生活。同时，公司通过合同条款针对基建部外包商建立了明确的安​​全管理要求，还聘请监理公司加强现场安全文明施工的管理：

- 要求建设总包单位存在完善的安​​全管理保证制度体系，包括安全责任制度、安全技术交底制度、安全教育制度、安全巡查制度、特种作业人员台帐及持证上岗制度、安全保证计划、应急预案、专项施工方案等。
- 明确监理公司是现场安全文明施工管理的主要责任单位。我们要求监理公司需具备完善的安​​全管理制度，需严格依据相关法律法规对工程全过程实施监理，以监督工程全过程的施工安全。当发现任何安全隐患时，监理公司需及时通告我们，同时立即停工整改并督促整改方案的实施，直至彻底消除安全隐患。

公司要求外包公司自查安​​全管理情况，并通过周安全例会、日常巡查、专项检查、季节性检查、不定期抽查、飞行检查等常态化检查方式，持续监督安​​全管理审查工作。同时，公司通过放置施工公告牌、安全标志牌，部署现场安全防护措施，开展高空作业管理，加强培训（新进场的员工上岗前的三级安全培训，特种作业人员上岗培训等），以及开展应急救援的培训演练等方式，持续加强施工场地及人员的管理与提升。

报告期内

工伤事故

0起

工伤死亡人数

0人

工伤损失工作小时数

0小时

缺勤率

0%

员工关怀

公司关心关爱每一位员工的工作与生活，积极听取员工声音，不断加强员工关怀服务，提升员工的幸福感、获得感、满意度。

员工沟通

公司已经建立健全员工反馈沟通渠道和方式，维持与员工保持良好有效的沟通。公司通过定期举办员工大会，鼓励跨级员工沟通等方式，营造开放的交流氛围，积极发现并回应员工诉求。

同时，公司建立了多种举报和投诉渠道保障员工的合法权益。公司明确对任何形式的歧视和骚扰行为持零容忍态度。若发生上述行为，员工可以通过公司申诉邮箱或员工大会进行投诉举报，我们将严格保护举报人隐私，杜绝打击报复。

乔迁新址

2022年，公司总部乔迁新址，为员工提供宽敞舒适的办公环境。



员工福利

公司搭建了完备的福利保障体系，全面关怀员工的工作体验及生活品质，并将节日津贴、社会保险、补充商业保险、员工体检等非补偿性福利覆盖所有员工。

假期福利

员工享有法定节假日、带薪年假、事假、带薪病假、婚假、产假、陪产假、哺乳假、丧假、公假等假期，同时，公司还为员工提供额外的公司福利假作为法定假期的补充，为员工工作与生活平衡提供有效支持。

保险福利

公司从员工需求出发，为员工及其子女缴纳补充商业保险，包含重大疾病、意外险和医疗险等，全面守护员工家庭安康，解决员工后顾之忧。

节日福利

公司在重大节日举行庆祝活动并为员工发放节日津贴及福利。

心理健康

公司正式启动了“EAP员工关爱项目”，以专业的身心关爱服务为员工心理健康保驾护航。



妈妈福利

公司设置母婴室，并提供新生儿假期。



员工活动

公司鼓励员工在工作之余丰富日常生活，通过举办多样化的员工活动在推进企业文化建设的同时促进职工身心健康发展。在活动中，提高团队凝聚力，增强员工对公司和工作的归属感及认同感。

俱乐部活动

羽毛球俱乐部
篮球俱乐部
网球俱乐部
瑜伽俱乐部

员工生日会

每月举行员工生日会，
为当月过生日的员工
庆祝生日

团队活动

年度旅游
趣味运动会



多样俱乐部

公司组织了多样的运动俱乐部，如羽毛球俱乐部、篮球俱乐部、网球俱乐部及瑜伽俱乐部，并定期组织开展活动。



篮球俱乐部



瑜伽俱乐部

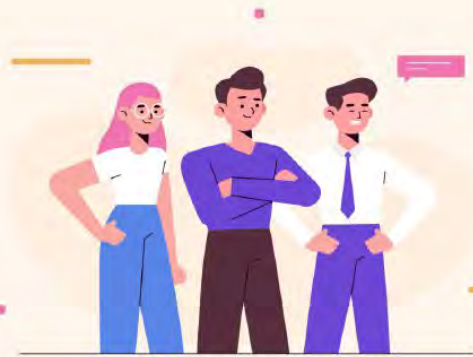


羽毛球俱乐部



疫情关怀

在2022年上半年上海疫情期间，我们时刻牵挂着每一位员工的健康与安全，为了应对疫情影响，我们全力调配相关资源，为员工准备了包含新鲜蔬菜、水果、肉类在内的关爱礼包，为员工居家生活保驾护航，共克时艰。



05 和谐共创 绿色澜起

澜起科技积极响应碳中和号召，践行绿色低碳理念，落实节能减排、减少污染物排放等绿色运营理念，推广绿色文化。同时，公司关注社会公益，积极履行社会责任，努力实现公司与社会、环境协同可持续发展。

- 废弃物和有害物质管理
- 环境提倡与合作
- 水资源和废水管理
- 能源管理
- 气候变化与温室气体管理
- 社区参与



应对气候变化

澜起科技紧跟国家战略，积极应对气候变化，将环保理念融入日常办公与管理，致力于构建环境友好型公司。

推行绿色办公

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，规范管理环境保护相关工作。在公司运营中，培养员工的节能减排意识，减少资源浪费，共同营造高效、节能、环保的办公环境。



- 对办公室的空调进行智能管控升级，通过线上远程管理设备实现节能降耗。
- 对办公室的照明灯光使用进行规范，在白天自然光线良好的条件下，关闭对应区域的灯光。
- 对部分部门在加班期间需使用空调和照明的情况，要求只开启工作区域对应的灯光与空调，避免大面积开启空调或照明造成的能耗浪费。
- 在办公区域配备带有休眠模式的打印、复印设备，在未使用期间设备会自动休眠，减少电力使用。
- 要求员工在长时间离开办公区时，关闭空调、电脑、风扇等用电设备。

关键绩效指标	2022年	单位
能源使用 ¹		
汽油消耗量	2,888	升
外购电力使用量	3,225.78	兆瓦时
综合能源消耗量 ²	3,251.38	兆瓦时
直接能耗	25.60	兆瓦时
间接能耗	3,225.78	兆瓦时
综合能源消耗强度	5.57	兆瓦时/人

注：
1：公司主要涉及的直接能源为汽油，间接能源主要为外购电力。
2：综合能源消耗量是按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）换算因子进行核算。



- 节电节水：**在办公场所张贴海报、标识，鼓励员工随手关灯、节约用水，节约资源。
- 无纸化办公：**公司鼓励员工双面打印、黑白打印，内部文件可以使用二手纸打印，从而避免纸张浪费。
- 垃圾分类：**公司在各层办公室茶水间设有干、湿垃圾回收桶，张贴垃圾分类倡导语，确保垃圾分类有效执行。



 温室气体减排

公司的温室气体排放主要由运营过程中的能源消耗所产生，我们严格遵循运营所在地的相关行业节能法律、法规及标准，积极统筹和开展能源管理和监测工作，并持续推进能源使用的精细化管理，通过改善能源结构、改造升级用能设备、积极开发新能源等方式提高能源利用率。公司在报告期内温室气体排放情况如下：

温室气体排放 ¹	2022年	单位
温室气体排放（范畴一）	6.52	吨二氧化碳当量
温室气体排放（范畴二）	1,808.66	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量 （范畴一 + 范畴二）	1,815.18	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	3.11	吨二氧化碳当量/人

注：
1：针对澜起科技在不同国家/地区的运营场所，温室气体排放量的计算参照运营地所在国适用的规则进行核算。例如，澜起中国办公室参照中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》和中华人民共和国生态环境部发布的《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》进行温室气体核算；澜起美国办公室参照美国环境保护署发布的《Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories》进行温室气体核算。

减少环境足迹

公司关注运营过程中带来的资源消耗和废弃物产生，努力提高资源使用率，构建可持续的绿色经营和发展。

 水资源管理

公司严格执行水资源节约制度，坚持对日常办公场所进行节水管理，开展多种节水举措，如对设备进行优化升级、加强对废水的处理和水资源的循环利用。同时，公司长期坚持对员工开展节水宣传，让节水意识深入人心。

报告期内
公司总用水量为
4,973.41 吨
耗水强度
8.52 吨/人

 废弃物管理

公司严格遵循污染物排放管理相关法律、法规及标准，推动三废污染物规范化处理与排放，提升全员绿色减排的运营环保意识。同时，我们加强了废弃物的循环利用以实现废弃物减量化，通过废弃物的合理回收和处置，实现“变废为宝”，打造更加持续的运营模式。

废水

- 污水排入至市政污水管道，最终进入再生水厂
- 根据监测结果，公司排放的废水均满足运营地域合规要求

废气

- 废气主要来自汽车尾气和柴油发电机

废物

- 固体废物主要为办公人员产生的生活垃圾
- 在各处办公室积极开展垃圾分类工作，促进资源回收利用
- 针对电池等有害废弃物，公司设有废旧电池回收盒，进行统一回收处理
- 目前，公司全部固体废弃物均100%交由物业公司处理

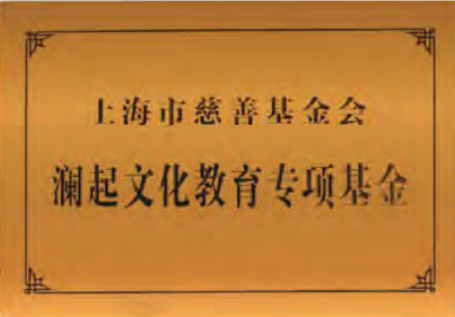
投身社会公益

公司积极履行企业社会责任，为社会社区的发展提供支持与帮助，努力实现企业与社会和谐发展。公司每年制定并实施合理的公益支持计划，由高层领导身体力行，率先垂范，同时鼓励全体员工积极参与。报告期内，我们与运营所在地公益基金会保持联动，通过开展捐赠、无偿献血等活动，树立企业良好形象。

全年累计
组织志愿活动
6次
捐赠物资与
现金价值超过
60万元

成立专项基金，助力学校建设

报告期间，公司在上海市慈善基金会设立“澜起文化教育专项基金”，定向用于云南省红河州石屏县宝秀镇凤山小学综合楼建设项目，该项目已在建设中。



公益校园建设项目现场

积极履行社会责任，疫情期间有担当

澜起积极践行社会责任，在2022年上海疫情期间，公司成立专项小组，利用公司多点布局的优势，紧急联系供应商，调度相关资源，采购防疫物资。后续通过徐汇区政协牵线搭桥，向公司所在地的街道捐赠了一批宝贵的防疫物资，支持一线疫情防控工作。



澜起科技防疫物资捐赠



无偿献血，汇聚爱的暖流

2022年，公司组织一年一度员工无偿献血活动，公司总经理Stephen Tai先生带头参与，公司员工积极加入，用热血汇聚爱的暖流。捐一份热血，献一片爱心，挽救一个生命，澜起人用自己的浓浓热血，诠释了无私奉献的崇高精神，传递着人间真情，践行着社会责任。



澜起科技组织员工参加献血活动

澜起科技总经理受邀参与北京2022年冬奥会火炬传递

澜起科技总经理Stephen Tai先生受邀担任北京大运河森林公园传递区第35号火炬手。2月4日下午，Stephen Tai先生高举“飞扬”火炬，与上一棒火炬手完成圣火交接，以抖擞昂扬的精神，阔步跑向下一个传递点，将饱含奥林匹克精神和美好寓意的圣火顺利交接给下一棒火炬手。

作为澜起科技的联合创始人和总经理，Stephen Tai对成为一名火炬手感到无比的自豪：“与众多芯片企业一样，澜起科技始终秉承精益求精、创新跨越的工匠精神，这与奥林匹克‘更高、更快、更强’的理念完美契合。此次奥运圣火的传递，将进一步激励我们每一位澜起人不断攻坚克难、追求卓越，为推动集成电路产业发展贡献力量！预祝北京冬奥会圆满成功，预祝中国的集成电路产业传承奥运精神，如火炬一般，继往开来，生生不息，奔向美好未来！”



澜起科技总经理参加冬奥火炬传递

附录1：关键绩效表

2022年环境关键绩效表

关键绩效指标	2022年	单位
能源使用 ¹		
汽油消耗量	2,888	升
外购电力使用量	3,225.78	兆瓦时
综合能源消耗量 ²	3,251.38	兆瓦时
直接能耗	25.60	兆瓦时
间接能耗	3,225.78	兆瓦时
综合能源消耗强度	5.57	兆瓦时/人
温室气体排放 ³		
温室气体排放总量	1,815.18	吨二氧化碳当量
范围一	6.52	吨二氧化碳当量
范围二	1,808.66	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	3.11	吨二氧化碳当量/人
水资源		
总耗水量	4,973.41	吨
耗水强度	8.52	吨/人

关键绩效指标	2022年	单位
废弃物		
一般固体废弃物产生量	25.71	吨
办公室用纸消耗量	35.07	万张

注：

1：公司主要涉及的直接能源为汽油，间接能源主要为外购电力。

2：综合能源消耗量是按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）换算因子进行核算。

3：针对澜起科技在不同国家/地区的运营场所，温室气体排放量的计算参照运营地所在国适用的规则进行核算。例如，澜起中国办公室参照中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》和中华人民共和国生态环境部发布的《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》进行温室气体核算；澜起美国办公室参照美国环境保护署发布的《Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories》进行温室气体核算。

2022年社会关键绩效表

指标名称	数据	单位
员工雇佣		
劳动合同签订率	100	%
商业保险覆盖	100	%
员工总数	641	人
全职员工和兼职员工		
全职员工	641	人
兼职员工	0	人
员工比例		
按员工性别		
男性员工占比	70.83	%
女性员工占比	29.17	%
按员工年龄		
30岁及以下	29.64	%
31岁至50岁	41.12	%
51岁及以上	6.24	%
按员工岗位职能		
研发技术	73	%
市场销售	10	%
管理支持	17	%
按受教育程度		
博士	2	%
硕士研究生	51	%

指标名称	数据	单位
按受教育程度		
本科	43	%
专科	3	%
高中及以下	1	%
健康与安全		
工伤事故数	0	件
工伤死亡人数	0	人
工伤损失工作小时数	0	小时
缺勤率	0	%
员工培训		
受训员工比例	100	%
平均培训时长	22.75	小时
男性员工平均培训时长	24.96	小时
女性员工平均培训时长	10.45	小时
薪酬激励		
各项专利奖励	117	人
股权激励综合覆盖率	94	%
绩效和职业发展考核		
定期接受绩效评估和职业发展考核的员工比例	100	%
供应商		
供应商负责任矿产采购调查覆盖率	100	%

附录2：GRI内容索引

使用说明	澜起科技在2022年1月1日至2022年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 2：一般披露 2021			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	关于我们	3
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	1
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	1
2-4	信息重述	不涉及重述	
活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们 - 业务领域	5
2-7	员工	芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40
		附录1：关键绩效表	50-51
管治			
2-9	管治架构和组成	责任创建，合规高效 - 治理架构	15-16
2-10	最高管治机构的提名和遴选	责任创建，合规高效 - 治理架构	15-16
2-11	最高管治机构的主席	责任创建，合规高效 - 治理架构	15-16

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
管治			
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	责任创建，合规高效 - 风控管理	17-18
		责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
2-13	为管理影响的责任授权	责任创建，合规高效 - 风控管理	17-18
		责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
2-16	重要关切问题的沟通	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
2-23	政策承诺	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
		携芯共享，合作共赢 - 供应商管理	34
		携芯共享，合作共赢 - 负责任矿产采购	35
		芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40
2-24	融合政策承诺	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
		携芯共享，合作共赢 - 供应商管理	34
		携芯共享，合作共赢 - 负责任矿产采购	35
		芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
战略、政策和实践			
2-25	补救负面影响的程序	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
2-26	寻求建议和提出关切的机制	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
2-27	遵守法律法规	澜起科技在报告期内未发生重大违规事例，未因违规而导致罚款或非经济处罚	
2-28	协会的成员资格	携芯共享，合作共赢 - 产业协同	36-37
利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
2-30	集体谈判协议	芯系员工，温暖关怀 - 人才吸引	39-40
GRI 3：实质性议题 2021			
3-1	确定实质性议题的过程	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
3-2	实质性议题清单	责任创建，合规高效 - ESG管治	23-25
经济			
GRI 201：经济绩效 2016			
3-3	实质性议题的管理	关于我们 - 业绩表现	11
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于我们 - 业绩表现	11
GRI 204：采购实践 2016			
3-3	实质性议题的管理	携芯共享，合作共赢 - 供应商管理	34
GRI 205：反腐败 2016			
3-3	实质性议题的管理	责任创建，合规高效 - 商业道德	19

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 205：反腐败 2016			
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
GRI 206：反竞争行为 2016			
3-3	实质性议题的管理	责任创建，合规高效 - 商业道德	19
环境			
GRI 302：能源 2016			
3-3	实质性议题的管理	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
302-1	组织内部的能源消耗量	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
		附录1：关键绩效表	50-51
302-3	能源强度	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
		附录1：关键绩效表	50-51
GRI 303：水资源和污水 2018			
3-3	实质性议题的管理	和谐共创，绿色澜起 - 减少环境足迹	47
303-2	管理与排水相关的影响	和谐共创，绿色澜起 - 减少环境足迹	47
303-5	耗水	和谐共创，绿色澜起 - 减少环境足迹	47
		附录1：关键绩效表	50-51
GRI 305：排放 2016			
3-3	实质性议题的管理	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	附录1：关键绩效表	50-51
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
		附录1：关键绩效表	50-51
305-4	温室气体排放强度	和谐共创，绿色澜起 - 应对气候变化	46-47
		附录1：关键绩效表	50-51
GRI 306：废弃物 2020			
3-3	实质性议题的管理	和谐共创，绿色澜起 - 减少环境足迹	47
306-2	废弃物相关重大影响的管理	和谐共创，绿色澜起 - 减少环境足迹	47
306-3	产生的废弃物	附录1：关键绩效表	50-51
GRI 308：供应商环境评估 2016			
3-3	实质性议题的管理	携芯共享，合作共赢 - 供应商管理	34
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	携芯共享，合作共赢 - 供应商管理	34
社会			
GRI 401：雇佣 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40
		附录1：关键绩效表	50-51
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	芯系员工，温暖关怀- 员工关怀	43-44

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 403：职业健康与安全 2018			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-1	职业健康安全管理体系	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-5	工作者职业健康安全培训	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-6	促进工作者健康	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
403-9	工伤	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
		附录1：关键绩效表	50-51
403-10	工作相关的健康问题	芯系员工，温暖关怀- 健康与安全	42
GRI 404：培训与教育 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工，温暖关怀- 人才发展	40-42
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	芯系员工，温暖关怀- 人才发展	40-42
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	芯系员工，温暖关怀- 人才发展	40-42
		附录1：关键绩效表	50-51
GRI 405：多元化与平等机会 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40
405-1	管治机构与员工的多元化	芯系员工，温暖关怀- 人才吸引	39-40

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 406: 反歧视 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工, 温暖关怀- 人才吸引	39-40
GRI 408: 童工 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工, 温暖关怀- 人才吸引	39-40
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
3-3	实质性议题的管理	芯系员工, 温暖关怀- 人才吸引	39-40
GRI 413: 当地社区 2016			
3-3	实质性议题的管理	和谐共创, 绿色澜起 - 投身社会公益	48-49
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
3-3	实质性议题的管理	携芯共享, 合作共赢 - 供应商管理	34
		携芯共享, 合作共赢 - 负责任矿产采购	35
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	携芯共享, 合作共赢 - 供应商管理	34
		携芯共享, 合作共赢 - 负责任矿产采购	35
GRI 416: 客户健康与安全 2016			
3-3	实质性议题的管理	创芯赋能, 品质服务坚 - 质量管理	29
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	创芯赋能, 品质服务坚 - 质量管理	29
GRI 417: 营销与标识 2016			
3-3	实质性议题的管理	创芯赋能, 品质服务坚 - 用户体验	32
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	创芯赋能, 品质服务坚 - 用户体验	32

GRI 标准	披露项	章节索引	页码索引
GRI 418: 客户隐私 2016			
3-3	实质性议题的管理	责任创建, 合规高效 - 信息安全	21-22

读者意见反馈

尊敬的读者：

您好！
感谢您阅读《澜起科技股份有限公司2022年度环境、社会及公司治理报告》，为了向您与其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业ESG信息，并持续提升报告编制水平，推动公司在ESG方面的管理和实践能力，我们诚挚地邀请您反馈真实感受和热心建议，请您不吝赐教！

您可以通过发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：上海市徐汇区漕宝路181号和光天地16层
邮政编码：200233
电子邮箱：ir@montage-tech.com

相对于澜起科技，您的身份是：

- ☐ 投资者/股东
- ☐ 客户
- ☐ 合作伙伴/供应商
- ☐ 政府/监管机构
- ☐ 员工
- ☐ 社区/公众

下列问题，请您按1分至5分进行评分（1为最低分，5为最高分）

- 1、您对本报告的总体评价

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 2、您对澜起科技履行ESG责任的评价？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 3、您认为本报告能否反映澜起科技对环境的重大影响？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 4、您认为本报告能否反映澜起科技对社会的重大影响？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 5、您认为本报告能否反映澜起科技的公司治理情况？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 6、您对本报告中信息披露程度的整体评价？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆
- 7、您对本报告设计风格的整体评价？

☆ ☆ ☆ ☆ ☆

对于提升澜起科技ESG报告编制水平和工作水平，您还有哪些好的建议？